

ein **G**Estellt

Das Arbeitgebermagazin



Integrationscenter
für Arbeit Gelsenkirchen
das jobcenter



Industrie-Gerüstbau Horst GmbH

**„Die wissen,
was sie tun!“**

Das Jobcenter empfiehlt:
**37 ausgewählte Bewerber/-innen –
sofort verfügbar!**

Ausbildung

Sport- und Fitnesskaufmann



David Yates liebt den Sport und engagiert sich privat im Fitnessbereich, als Kletterer und Mountainbike-Fahrer. Jetzt möchte er mit einer Ausbildung zum Sport- und Fitnesskaufmann sein Hobby zum Beruf machen. Mehrmonatige Erfahrungen als Praktikant in einem Gelsenkirchener Sportstudio bringt der 22-Jährige bereits mit – und er ist sich seiner Berufswahl absolut sicher. Mit der Fachoberschulreife ausgestattet, sucht er jetzt nur noch einen Ausbildungsbetrieb.

Wer den gebürtigen Pfälzer kennen lernen möchte, wendet sich bitte an das IAG unter 0209 164-123.

Dachdecker/Handwerker



Mit den Händen etwas schaffen, handwerkliches Geschick beweisen und etwas „fürs Leben lernen“ will **Benjamin Sloma**. Der 23-Jährige mit Fachoberschulreife sucht daher eine Ausbildung in einem Handwerksbetrieb – vorzugsweise als Dachdecker. Dass er schwindelfrei ist, konnte er bei ersten Erfahrungen in einem Dachdeckerbetrieb feststellen. Dass er wissbegierig und zuverlässig ist, möchte er seinem künftigen Ausbilder persönlich beweisen.

Wer sich selbst ein Bild von dem engagierten Handwerksanwärter machen möchte, kann sich gerne an das IAG unter 0209 164-123 wenden.

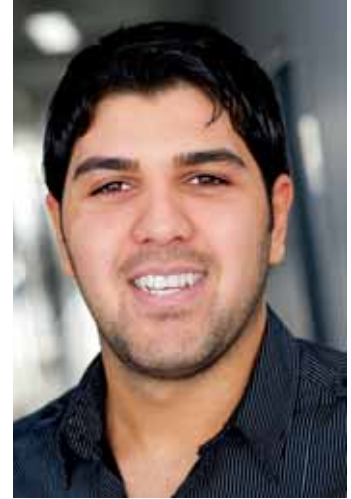
Medizinische Fachangestellte



Sie verfügt über sehr gute Erfahrungen in einer Arztpraxis. Nun sucht **Maria Stehli** mit den Eindrücken ihres Jahrespraktikums eine Lehrstelle als medizinische Fachangestellte und weiß: Das ist der richtige Beruf für sie. Mit ihrem guten Hauptschulabschluss begann sie zunächst eine Ausbildung als Kauffrau für Dialogmarketing – nun wendet sie sich aber ihrem absoluten Traumberuf zu. Nach ihrem Umzug von Hessen fehlt ihr jetzt nur noch der berufliche Neustart im Revier.

Wer glaubt, die kontaktfreudige junge Frau könnte in sein Praxisteam passen, meldet sich gerne beim IAG unter 0209 164-123.

Mechatroniker/Elektriker



Privat am Auto tüfteln reicht ihm nicht mehr: **Mustafa Sezer** möchte eine Ausbildung als Kfz-Mechatroniker absolvieren und sucht eine Ausbildungsstelle in einem Kfz-Betrieb. Als Aushilfe während der Schulzeit machte er erste Erfahrungen in der Werkstatt. Auch eine Ausbildung zum Elektriker kommt für den 23-Jährigen in Frage – hier verfügt er durch ein Schulpraktikum ebenfalls über Erfahrungen. Im Sommer 2010 wird er die Fachoberschulreife abgeschlossen haben und für seine berufliche Karriere in den Startlöchern stehen. Wer einen Ausbildungsplatz zu vergeben hat und den Gelsenkirchener kennen lernen möchte, wendet sich gerne unter 0209 164-123 an das IAG.

Ab Mai 2011 – Zeitarbeitsmindestlohn

Ab 01. Mai 2011 müssen alle Zeitarbeitsunternehmen ihren Mitarbeitern mindestens einen Stundenlohn von 7,79 Euro in den westlichen Bundesländern einschließlich Berlin und 6,89 Euro in den östlichen Bundesländern zahlen. Dies gilt sowohl für entleihfreie Zeiten als auch für Einsatzzeiten.

Arbeitnehmer-Freizügigkeit Zulassungsverfahren neu geregelt

Am 1. Mai 2011 erhalten die Staatsangehörigen der acht EU-Mitgliedsstaaten Estland, Lettland, Litauen, Polen, Slowakische Republik, Slowenien, Tschechische Republik und Ungarn uneingeschränkte Arbeitnehmerfreizügigkeit im Bundesgebiet. Damit entfällt die Verpflichtung, vor Aufnahme der Beschäftigung eine Arbeitsgenehmigung einzuholen. Alle Infos inkl. Merkblatt zum downloaden zur Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Deutschland finden Sie unter www.zav.de/Arbeitsagentur

Anerkennungsgesetz 300.000 Ausländer profitieren

Mit Blick auf den drohenden Fachkräftemangel will die Bundesregierung die Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen ändern. Wer einen Berufs- oder Studienabschluss im Ausland erworben hat, soll einen Rechtsanspruch auf Bewertung seiner Qualifikation binnen drei Monaten erhalten. Dies sieht der vom Kabinett beschlossene Gesetzentwurf zum Anerkennungsgesetz vor.

(BMBF – Bundesministerium für Bildung und Forschung)

Impressum

„einGEstellt! – Arbeitgebermagazin für Gelsenkirchen“ wird im Auftrag des IAG-Arbeitgeberservice Gelsenkirchen herausgegeben und erscheint in einer Auflage von 3.300 Exemplaren. Arbeitgeber in Gelsenkirchen erhalten das Magazin gebührenfrei.

Verlag, Gesamtherstellung:
MBS – Media Business Service GmbH, Textilstraße 2, 41751 Viersen
Tel. 02162 5029170, Fax 02162 5029171
Geschäftsführer: Horst Stuhlweißenburg

Copyright:
Die Beiträge dieser Zeitschrift sind urheberrechtlich geschützt. Der Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit Genehmigung des Verlages gestattet. Alle Rechte vorbehalten.
Printed in Germany.

Satz, Layout: Ann Swarovsky

Redaktionelle Beiträge: Susanne Birkner

Fotos: Ekkehart Reinsch Fotodesign

Druck: GE-druckt Druck & Verlag GmbH, Hiberniastraße 8, 45879 Gelsenkirchen



Reiner Lipka, Geschäftsführer des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir haben uns sehr über Ihr positives Feedback zur Neugestaltung der „einGEstellt“ gefreut und danken Ihnen für die rege Teilnahme an unserer Umfrage!

Aus Ihren Rückmeldungen haben wir wertvolle Anregungen gewinnen können, die wir bei der Weiterentwicklung unseres Arbeitgebermagazins berücksichtigen. So werden wir beispielsweise gerne Ihrem Wunsch nachkommen und in Zukunft noch mehr aus der regionalen Wirtschaft berichten, aktuelle Infos weitergeben sowie sich bietende finanzielle Möglichkeiten näher erläutern.

In der vorliegenden Ausgabe erwartet Sie bereits eine Vielzahl interessanter Meldungen aus der Region und der Wirtschaft. Und wie gewohnt finden Sie im Bewerbermarkt unsere motivierten Arbeitskräfte für die unterschiedlichsten Branchen. Zögern Sie nicht, persönlich mit dem IAG-Arbeitgeberservice und/oder unserem Job Point in Kontakt zu treten – unter 164-132 sind wir gerne für Sie da.

Vielen Dank für Ihre Treue und viel Spaß beim Lesen der „einGEstellt“!

Mit freundlichen Grüßen,

Ihr

Reiner Lipka

Regionales_Aktuelles_Termine



Der Arbeitgeberservice des IAG

„Die wissen, was sie tun!“

Ihm wurden nicht einfach Vermittlungsvorschläge zugesandt, sondern gleich die passenden Arbeitskräfte persönlich empfohlen – Andreas Kriegs ist begeistert von der guten Zusammenarbeit mit dem IAG Arbeitgeberservice. Als expandierendes Unternehmen brauchte die Industrie-Gerüstbau Horst GmbH (IGH) dringend neue Fachkräfte. Mit seinem Personalbedarf wandte sich ihr Geschäftsführer an das IAG. Mit Erfolg: Der IAG-Arbeitgeberservice fand für den Unternehmer die geeigneten Bewerber. Der erste neue Mitarbeiter wurde



im März eingestellt – ein erfahrener Gerüstbaumonteur.

Jerome Zedler hat sein Geld seit Beendigung der Schule mit der Industrie-Gerüstbaumontage verdient. Eine abgeschlossene Ausbildung hat er zwar nicht, dafür aber „den Gerüstbauer im Blut“. Bereits der Vater des 25-Jährigen arbeitete bereits mit Andreas Kriegs zusammen. Ein Zufall – und eine gute Referenz für den Arbeitslosen. „Wir schauen weniger auf die Ausbildung als auf Erfahrung, Zuverlässigkeit und Motivation“, fasst der Unternehmer zusammen.



Andreas Kriegs (links) und Jerome Zedler

Verkürzte Bewerbungsverfahren

Das Stellenprofil hatte er mit Egon Fligg vom IAG-Arbeitgeberservice genau besprochen. So konnte dieser den Pool der Bewerber nach den vorgegebenen Kriterien scannen, gezielte Vorgespräche führen und eindeutige Empfehlungen aussprechen. „Das verkürzt für unsere Arbeitgeber das Bewerbungsverfahren erheblich“, so Egon Fligg, der bereits vielen Unternehmen auf diese Weise zu neuem Personal verholfen hat.

Das gilt auch für Andreas Kriegs: Er führte insgesamt nur sechs Bewerbungsgespräche und fand darunter den Top-Kandidaten. Seit März sorgt Jerome Zedler zusammen mit bundesweit rund 100 Mitarbeitern für den zügigen Auf- und Abbau von Gerüsten. Die IGH hat sich auf die Industrie spezialisiert und baut komplexe Gerüste zur Wartung und Instandsetzung von Maschinen und Prozessanlagen. Raffinerien, Betriebe der petrochemischen Industrie und Kraftwerke zählen zu den Auftraggebern.

Strenge Sicherheitsbestimmungen prägen das Berufsbild und stellen erhöhte Anforderungen an die Mitarbeiter – interne Schulungen bereiten sie umfassend darauf vor. Bei ganzjähriger Vollaustattung hat die IGH auch weiterhin einen verstärkten Personalbedarf – und zählt neben der Ausbildung des eigenen Nachwuchses auf die weitere Unterstützung des IAG-Arbeitgeberservices.

Termine

Management-Werkstatt der HWK
Der Notfallkoffer – Betriebliche und private vorbeugende Maßnahmen für den Notfall

10. Mai 2011, 17:00 bis 19:00 Uhr
Handwerkskammer,
Vom-Stein-Str. 34,
45894 Gelsenkirchen-Buer

Karrieretag 2011

Zentraler Karrieretag der Hochschule
11. Mai 2011
Fachhochschule Gelsenkirchen,
Neidenburger Straße 43,
45877 Gelsenkirchen

STARTERCENTER-Seminar

„Internet für Jungunternehmen“
11. Mai 2011
Handwerkskammer,
Vom-Stein-Str. 34,
45894 Gelsenkirchen-Buer

Die sieben Todsünden/Songs aus „Happy End“

Ein Projekt des
MiR-Jugend-Orchesters
5., 10. und 14. Mai 2011
Musiktheater Gelsenkirchen,
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen

VHS-Seminar

„Steuererklärungen und Buchführung für junge Unternehmen“
21. Mai 2011
Bildungszentrum
Ebertstr. 19, Gelsenkirchen

Ausstellung: Privatsache

Aktuelle fotografische Positionen zum Privaten in den Zeiten von Datenschutz und Facebook
bis 21. Mai 2011
Wissenschaftspark Gelsenkirchen,
Munscheidstr. 14,
45886 Gelsenkirchen

Job- und Bildungsmesse Erneuerbare Energien

Der Einstieg in die erneuerbaren Energien
20.– 21. Mai 2011
Wissenschaftspark Gelsenkirchen,
Munscheidstr. 14,
45886 Gelsenkirchen

Gejazzt auf Consol

Pablo Held Trio
26. Mai 2011 um 20:00 Uhr
Consol Theater Gelsenkirchen,
Bismarckstraße 240,
45889 Gelsenkirchen

Knigge im Beruf

Während eines Gesprächs ist das Handy tabu

Wer im Gespräch mit Kunden oder Geschäftspartnern ist, darf nicht zwischendurch zum Handy greifen. Das gilt auch dann, wenn er angerufen wird. „Mein Gegenüber ist für mich am wichtigsten“, sagt Lis Droste, Etikette-Trainerin aus Frankfurt. Ihm gebühre die volle Aufmerksamkeit.

Eine Ausnahme gilt für Anrufe, die sich auf das aktuelle Gespräch beziehen, zum Beispiel auf Informationen, die beide Gesprächspartner brauchen. „Dann darf ich den Anruf auch anneh-

men.“ Das gilt auch für Meetings im Kollegenkreis.

Etwas anders gelagert ist der Fall auch, wenn während eines Kundengesprächs das Telefon auf dem Schreibtisch klingelt. Dann darf ein Gespräch kurz unterbrochen werden. „Man kann sich die Nummer notieren und einen Rückruf anbieten“, sagt Droste. „Sonst ist der Anrufer eventuell verärgert, wenn er niemanden erreicht.“

(HAUFE Personalmagazin)

Der bewerberorientierte Ansatz des IAG-Arbeitgeberservice

Das Team findet geeignetes Personal für Ihre Stelle

Die Vermittlung von Personal an die IGH GmbH ist ein gutes Beispiel für die assistierte Vermittlung des IAG-Arbeitgeberservice: Sie ist zielgerichtet und sehr personenbezogen. Das geht auf das effektive Instrument „Bewerberorientierung“ zurück, mit dem das Arbeitgeberserviceteam des IAG seinen Personenkreis auf den Arbeitsmarkt zu vermitteln weiß. Der Vorteil dieses Ansatzes für den Arbeitgeber: Er bekommt ausschließlich ausgewählte motivierte und fachlich geeignete Bewerber für seine offenen Stellen vorgeschlagen. Denn diese Vorschläge sind das Resultat eines aufwändigen IAG-internen Profilings und von Vorgesprächen.

Der IAG-Arbeitgeberservice bietet also eine besondere Form der Personaldienstleistung. Anders als im Job Point des IAG wird hier gezielt nach Fachkräften und/oder Hilfskräften gesucht, die im Abgleich mit vorhandenen Stellenanforderungen vermittelt werden. Oftmals werden auch umgekehrt die Stellen von den Teammitgliedern aufgrund der bestehenden Profile akquiriert.

„In jedem Fall stehen wir persönlich hinter den Bewerbern, die wir mit den Arbeitgebern zusammenbringen“, erklärt Teamleiterin Susanne Kippermann und sie verweist auf die ausführliche Vorgehensweise und die Weitsicht, die das Team walten lässt. Der vorangegangene intensive Austausch mit den Arbeitgebern und genaue Absprachen sind für eine effiziente und nachhaltige Vermittlung wesentlich.



Teamleiterin Susanne Kippermann und Wilfried Tholey stehen hinter dem bewerberorientierten Ansatz des IAG-Arbeitgeberservice

Zeit und Mühe, die sich lohnt

Mit den Bewerbern wird alles Grundsätzliche geklärt: fachliche und persönliche Eignung, Gesundheit, Mobilität, Motivation, Gehaltsvorstellungen, Bereitschaft zum Schichtdienst, Flexibilität bei den Arbeitszeiten usw. Ob die Bewerber die Stelle bekommen, hängt dann von ihrem persönlichen Gespräch ab, das sie im positiven Fall mit den Arbeitgebern führen dürfen.

„Sie sind durch unsere intensive Vorbereitung gut aufgestellt und sehr

motiviert. Sie wollen die Stelle wirklich haben“, stellt Wilfried Tholey (IAG-Arbeitgeberservice) immer wieder fest. Viele werden auf Wunsch zu den Gesprächen begleitet, was wiederum von den Arbeitgebern sehr positiv aufgenommen wird und ein direktes Feedback zulässt.

„Den Unternehmen geht es darum, gutes Personal zu finden und dabei im besten Fall noch Zeit und Geld zu sparen. Uns geht es darum, unsere Bewerber zu vermitteln und die Arbeitgeber zufriedenzustellen“, so Kippermann. Eine echte Win-Win-Situation.

Das freie Stellenangebot im IAG-Job Point

Mitten im Gelsenkirchener Arbeitsmarkt

Hoch beliebt, gut besucht und erfolgsbeständig: Der Job Point in der Innenstadt genießt ein hohes Ansehen bei Arbeitgebern und Bewerbern. Er kann in den zweieinhalb Jahren seines Bestehens auf viele erfolgreich hergestellte Kontakte zurückblicken. Und dabei läuft er quasi „wie von selbst“ – die neue Teamleiterin des Job Points Eva Homscheidt erklärt, was sein Geheimnis ist.

Frau Homscheidt, immer mehr besetzte Stellen gehen auf die Veröffentlichung im Job Point zurück. Was ist der Grund für seinen Erfolg?

Eva Homscheidt: Der Job Point ist ein zentraler Standort mit einem Stellenangebot „zum Anfassen“. Er ist kostenlos, immer aktuell und sehr unkompliziert – für Bewerber und Stellenanbieter gleichermaßen.



IAG-Mitarbeiterin **Susanne Auth** hat neue Aufgaben übernommen: Die ehemalige Teamleiterin des Job Points hat zum Ende des Jahres in die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit des IAG gewechselt und berichtet damit direkt an die Geschäftsleitung. Unter anderem zeichnet sie für das Arbeitgebermagazin „einGEstellt“ verantwortlich.

Er ist ein Service des IAG. Stammen Ihre Besucher also aus dem SGB-II-Bezug?

Eva Homscheidt: Unsere arbeitssuchenden Kunden kommen aus der gesamten Gelsenkirchener Bevölkerung und angrenzenden Städten wie z. B. Marl, Gladbeck, Recklinghausen oder Bottrop. Die Stellen, die wir aushängen, sind für alle Interessierten

Wir suchen regelmäßig Personal über den Job Point und erreichen auf diese Weise sehr schnell viele Bewerber. Er ist eine ideale Ergänzung für unser Recrutement.

Sabine Kroniger, Personalleiterin der Stötting Verwaltungs- und Beteiligungs GmbH am Standort Gelsenkirchen

zugänglich. Wir leisten ja auch keine direkte Vermittlungsarbeit, wir bieten einfach die Stellen an und geben die Kontakte weiter.

Das heißt sie bekommen gar nicht mit, wer sich bewirbt?

Eva Homscheidt: Das ist für uns sekundär, aber wir erhalten oft lobende Rückmeldung von den Bewerbern, vor allem, wenn es mit einem Job geklappt hat. Außerdem stehen wir im regelmäßigen Kontakt mit den Stellenanbietern. Anonym sind wir also nicht. Wir sind als Ansprechpartner vor Ort und



Eva Homscheidt ist die neue Teamleiterin des Job Points

bieten ja auch Unterstützung bei der Bewerbung.

Was ist der Vorteil für den Arbeitgeber?

Eva Homscheidt: Wir kümmern uns unmittelbar um die Veröffentlichung, also den sofortigen Aushang jeder Stelle und um deren richtige Platzierung. Wir erreichen eine Vielzahl von potenziellen neuen Arbeitskräften – wir zählen täglich 200 bis 300 Besucher. Die Bewerbungen gehen auf deren Eigeninitiative zurück, was auf eine hohe Motivation schließen lässt. Wir erhalten von den Arbeitgebern viel positives Feedback und die meisten Stellen können relativ schnell besetzt werden. Außerdem ist unser Service völlig kostenlos – sowohl für Arbeitssuchende als auch für Arbeitgeber.

Melden Sie dem Job Point Ihre offenen Stellen:

einGEstellt! Der Job Point
Neumarkt 1, 45879 Gelsenkirchen
Arbeitgeber-Hotline: 0209 164-123
E-Mail: jobcenter-gelsenkirchen.jobpoint@jobcenter-ge.de

Engagement Index 2010

Jeder Fünfte spürt keine emotionale Bindung zum Arbeitgeber

Nur 13 Prozent der Mitarbeiter fühlen sich stark mit ihrer Firma verbunden und sind bereit, sich freiwillig für ihren Arbeitgeber und dessen Ziele einzusetzen. Zu diesem Schluss kommt der gerade veröffentlichte Engagement Index 2010 der Gallup Consulting.

Wie in der Pressemitteilung zu lesen ist, fühle sich die große Mehrheit von 66 Prozent nur gering emotional an das Unternehmen gebunden und leiste Dienst nach Vorschrift. Die fehlende Motivation führe demnach zu Produktionseinbußen und gehe zu Lasten der Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit des Arbeitgebers.

Emotional nicht gebundene Mitarbeiter weisen laut dieser Studie mit 27,8 Prozent zudem höhere Fehlzeiten auf als ihre emotional gebundenen Kollegen. Durch zusätzliche Fehltagen entstünden den Unternehmen so Kosten von 3,7 Milliarden Euro im Jahr.

Mangelndes Engagement führe außerdem nicht nur zu vermehrter Mitarbeiterfluktuation, sondern wirke sich zudem auf die Innovationskraft aus: Emotional hinter dem Arbeitgeber stehende Beschäftigte hätten im vorigen halben Jahr 40,5 Prozent mehr Anregungen für Verbesserungen eingebracht als die, die innerlich gekündigt hätten oder Dienst nach Vorschrift leisteten. Von ihnen hätte fast jeder Dritte im gleichen Zeitraum keine einzige Idee ins Unternehmen getragen, was nicht zuletzt an den Führungskräften läge: Nur acht Prozent der emotional nicht gebundenen Mitarbeiter könnten uneingeschränkt der Aussage zustimmen, dass ihr Vorgesetzter offen für neue Ideen und Vorschläge sei. Bei den emotional hoch Gebundenen hätten dem 73 Prozent zugestimmt.

Aus den Befragungsergebnissen gehe auch hervor, dass es kaum einen



Nur jeder Fünfte ist so motiviert!

Unterschied bezüglich der Führungsqualität von weiblichen und männlichen Vorgesetzten gibt; allerdings könnten Frauen ihre Erwartungen an die Mitarbeiter deutlicher kommunizieren und würden gute Leistungen häufiger anerkennen.

Weitere Informationen unter: www.gallup.de

Richtlinien für soziale Medien

„Wer veröffentlicht, übernimmt Verantwortung“

Der Bundesverband Digitale Wirtschaft (BVDW) e.V. veröffentlicht rechtliche Rahmenbedingungen für Social Media. Der Leitfaden der Fachgruppe Social Media im BVDW gibt zehn Tipps für Betreiber von Sozialen Netzwerken im Umgang mit Nutzerdaten. Die BVDW-Richtlinien ersetzen ausdrücklich nicht individuelle Bestimmungen einer Social Media-Plattform, sondern dienen als Grundlage.

Der Leitfaden „Rechtliche Rahmenbedingungen für Social Media – 10 Tipps für Plattformbetreiber“ ist ab sofort kostenlos erhältlich unter www.bvdw.org.



Neue Ideen sind gefragt

Kreativ auch ohne Team

Brainstorming in der Gruppe ist vermeintlich eine feine Sache. Es soll die Entwicklung neuer Ideen fördern und das Potenzial der Gruppe nutzen. Eine Gruppe, die etwa ein neues Produkt entwickeln will, solle am besten funktionieren, wenn Fachleute aus verschiedenen Abteilungen mit unterschiedlichen Schwerpunkten zusammen „denken“. Sind heterogene Gruppen wirklich produktiver – oder finden Spezialisten bessere Lösungen, wenn sie allein arbeiten? Vieles spricht inzwischen für Letzteres.

So fanden Stylianos Kavadias (Georgia Institute of Technology) und Svenja C. Sommer (HEC Paris) im Rahmen eines Literaturstudiums zum Thema Brainstorming heraus, dass bei sehr speziellen Problemen eine heterogene Gruppe eher stört – während bereichsübergreifende Probleme besser von heterogenen Gruppen gelöst werden.

Zu einem ähnlichen Schluss kommen auch Forscher der University of Texas in Arlington. Nicholas W. Kohn und Steven M. Smith untersuchten



die Arbeitsergebnisse von Gruppen mit zwei, drei und vier Mitgliedern und stellten dabei fest, dass individuelle Techniken zum Auffinden neuer Ideen einem Brainstorming in der Gruppe überlegen sein können. Der Grund: Bei der Gruppenarbeit kommt es häufig zu Fixierungen – alle Gruppenmitglieder verfolgen (oft unbewusst) nur noch eine Idee oder Möglichkeit, statt für weitere Optionen und Einfälle offen zu bleiben. Allerdings kann man dieser Einschränkung der Fantasie durch Pausen entgegenwirken. Eine solche „mentale Inkubationszeit“ lässt die Zahl und die inhaltliche Bandbreite von Ideen anwachsen, schreiben die Wissenschaftler in der Zeitschrift Applied Cognitive Psychology (DOI: 10, 1002/acp.1699).

Aufschwung

Personalchefs wollen stärker eingebunden werden

28 Prozent der Personalmanager rechnen damit, dass ihr Unternehmen in diesem Jahr neue Stellen schaffen wird. Das sind acht Prozent mehr als im Vorjahr und 20 Prozent mehr als 2009. Nun ringen die Firmen damit, dem Problem des Fachkräftemangels adäquat zu begegnen und den Bedarf vorwegzunehmen. Dazu gehört jedoch auch, dass die HR-Abteilung stärker in die Unternehmensstrategie eingebunden wird; knapp die Hälfte der Personalmanager wünscht sich dies. Quelle: www.personalwirtschaft.de



Neue Bewerbungsrunde

Deutscher Unternehmenspreis Gesundheit

Bereits zum fünften Mal in Folge vergibt der BKK-Bundesverband den Deutschen Unternehmenspreis Gesundheit an Unternehmen und Organisationen, die sich durch ihr besonderes Engagement im betrieblichen Gesundheitsmanagement hervorheben.

Unternehmen, die viel für die Förderung der Gesundheit ihrer Beschäftigten tun, können sich ab sofort für den Deutschen Unternehmenspreis Gesundheit 2011 anmelden.

Der Preis wird in fünf Kategorien vergeben: Handel/Transport, kleine und mittlere Unternehmen, Industrie, Öffentlicher Dienst, Verkehr und sonstige Dienstleistungen. Der Fokus in diesem Jahr richtet sich auch auf älter werdende Belegschaften, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie auf die psychische Gesundheit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Zusätzlich werden deshalb in diesem Jahr wieder drei Sonderpreise auslobt:



- Demografie – Fit in die Zukunft
- Familienorientierte Unternehmen
- Psychische Gesundheit.

Einzelheiten zu den Teilnahmevoraussetzungen und zum Bewerbungsverfahren erfahren Sie unter www.deutscher-unternehmenspreis-gesundheit.de.

Neues aus dem Job-Club Gelsenkirchen

Kreative Arbeitskräfte im „besten Alter“

Der Job-Club Gelsenkirchen hat viel vor. Anfang des Jahres wurde eine zweite Dependance bezogen, denn das Team ist angewachsen. Dieses wird sich nun um noch mehr „Best Ager“ noch intensiver kümmern und den Arbeitgebern entsprechend viele aktive und motivierte Bewerber aus dem Personenkreis „50plus“ vermitteln können.

„Unsere Arbeit intensiviert sich, daher war die personelle Aufstockung notwendig“, erklärt Detlev Kühn, Projektleiter bei Best Ager. Das steht im Zusammenhang mit der neuen Förderphase 2011–15. „Es werden 2011 deutlich mehr Projekte umgesetzt“, bestätigt Dirk Sußmann, Stellvertretender Geschäftsführer des IAG, das federführend an der Umsetzung des Projekts beteiligt ist. Sußmann wurde



Dirk Sußmann, Stellvertretender Geschäftsführer des IAG

im April in den Beirat des Beschäftigungspaktes beim Bundesministerium für Arbeit und Soziales in Berlin berufen.



Motivation im Überschuss

Auf dem Programm von Best Ager steht vor allem die Förderung von Gesundheit, Kommunikation, sozialen Kompetenzen – und Kreativität. Für Letzteres wurden jüngst neue Projekte ins Leben gerufen. So entstand beispielsweise im Anschluss an ein Seminar über gesunde Ernährung ein lezenswertes Koch-Geschichten-Buch, das die Teilnehmer selbst entwickelten und umsetzten. „Das Ergebnis lässt sich sehen“, fasst Detlev Kühn zusammen, und er fügt hinzu: „Der Anspruch eines solchen Projektes ist immer ein großer Ansporn für die Teilnehmer.“

Über das Projekt Best Ager konnten im vergangenen Jahr 168 Arbeitssuchende über 50 Jahre in Gelsenkirchen in den ersten Arbeitsmarkt vermittelt werden.



Kreativ: Diese Teilnehmerinnen und Teilnehmer von Best Ager entwickelten und realisierten das Kochbuch „Wir tun euch alle billich und gesund kochen“.

Kontakt:

Vermittlung von qualifizierten und engagierten Arbeitskräften über den Job-Club:

Job-Club Gelsenkirchen
Bahnhofstraße 36 + 68
45879 Gelsenkirchen
Tel.: 0209 38 94 88 20

E-Mail:
jobclub.ge@best-ager-50plus.de

EDV und Organisation

Informatikkaufmann



34 J., möchte im Großraum GE erste Berufserfahrung sammeln. Ich verfüge über langj. Erfahrung im Hard- und Softwarebereich, MS Office und Betriebssystemen ab MS DOS bis Windows 7 und z. T. auch Linux. Darüber hinaus konnte ich erste Erfahrungen in der Administration, der Arbeit mit Windows Server 2008 R2 und Client-Systemen sammeln. Das entsprechende MCITP-EA-Zertifikat ist vorhanden. Praktische Erfahrungen mit Netzwerken im privaten Bereich bringe ich ebenfalls mit, wie auch Kenntnisse im Ein- und Verkauf, in der Personalplanung und in allgemeinen kfm. Tätigkeiten. Team- und Kundenorientierung, aber auch die Fähigkeit selbstständig zu arbeiten und Verantwortung zu übernehmen, sind für mich selbstverständlich. Der FS Kl. B und ein Pkw sind vorhanden.

Chiffre 345A416593

Web-Entwickler



30 J., lern- und wissbegieriger Absolvent als Dipl. Medieninformatiker, sucht in NRW eine Anstellung als Web-Entwickler. Ich verfüge über erste Erfahrung in der Entwicklung von Web-Applikationen mittels PHP, ISP und My SQL. Im Bereich der Web-Technologien gehören gute Kenntnisse in XHTML, CSS, Javascript und XML zu meinen Kernkompetenzen. Objektorientierte Programmierung mit Java sowie eine hohe Kompetenz mit dem CMS-Drupal runden mein Profil ab. Die Berücksichtigung von Weiterbildung und Barrierefreiheit sind für mich selbstverständlich. Zu meinen persönlichen

Stärken zählen ein produktiver Arbeitsstil, Fähigkeit zur Teamarbeit sowie selbstständiges Denken und Handeln. Der FS Kl. B ist vorhanden.

Chiffre 345D147377

Informationstechnische Assistentin



27 J., sucht im Ruhrgebiet eine Anstellung im Bereich Software-Entwicklung. Durch mein Studium verfüge ich über fundiertes Wissen in den Sprachen C, C++, Java und SQL. Darüber hinaus besitze ich Kenntnisse im Bereich der Systemsoftware dBm, Echtzeitentwicklung sowie Software-Engineering. Durch einen zusätzlichen Kurs habe ich Kenntnisse in der Entwicklung mit Flash erworben. Mich zeichnen ein kooperativer Arbeitsstil in Verbindung mit einer ausgeprägten Motivation sowie große Tatkraft und Ideenreichtum aus.

Chiffre: 387D014319

Juristische Berufe

Rechtsanwaltsfachangestellte



27 J., jung, dynamisch, zielstrebig, mit Berufserfahrung, sucht neue Herausforderung in der Verwaltung oder in allg. Büro- oder Sekretariatstätigkeiten. Ich verfüge über den FS und einen eigenen Pkw. Kommunikationsstärke und hohe Sozialkompetenz sind für mich selbstverständlich. Zuverlässigkeit, zielorientiertes Arbeiten, Belastbarkeit und meine Eigenschaft als Teamplayer runden mein Profil ab.

Chiffre 345A104150

Rechtsanwaltsfachangestellte

30 J., mit guten Kenntnissen aus der Ausbildung und Erfahrung aus einem chemischen und einem Sanitätsunter-

nehmen, sucht eine Voll- oder Teilzeitstelle im Raum GE und Umgebung als Rechtsanwaltsfachangestellte oder Bürokraft. Ich verfüge über gute Kenntnisse in MS Office, Büroorganisation, Schreiben nach Phonodiktat, Aktenverwaltung, Fristen- und Wiedervorlagenüberwachung, Empfangsarbeit im tel. und pers. Kontakt, Organisation von internen und externen Besprechungen, Beschaffung und Abwicklung von Einsätzen nach dem AÜG. Meine persönlichen Stärken: zuverlässige Arbeitsweise, gute Auffassungsgabe, schnelle Einarbeitung in neue Arbeitsgebiete, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, sicheres Auftreten, Flexibilität sowie freundliche und verbindliche Umgangsformen.

Chiffre 387A179329

Kaufmännische Führungskräfte

Geschäftsführer (Export Asien)



58 J., langj. Berufserfahrung im Im- und Export als Geschäftsführer, sucht neue, verantwortungsvolle Aufgabe, gerne auch in zweiter Reihe oder als Einkäufer. Meine Stärken liegen in der Produktionsüberwachung und im Liefermanagement. Sehr gute Kontakte zu indischen Produktionsstätten für Beschläge, Gebrauchsartikel aus unterschiedlichen Metallen, Textilien und Gebrauchsartikel. PC-Kenntnisse in MS Office, sichere Verständigung in Englisch und Einfühlungsvermögen für andere Mentalitäten und Nationalitäten bringe ich ebenfalls mit. Ich bin flexibel, sehr gewissenhaft, verantwortungsbewusst, organisations- und entscheidungsstark, analytisch-logische Denk- und Handlungsweise und absolut terminorientiert. Der FS Kl. A, B und ein Pkw sind vorhanden.

Chiffre 345A310416

Ihr neues Personal

Verkauf/Vertrieb Innendienst

Verkaufshilfe



40 J., mehrj. Erfahrung in Telefonverkauf (Callcenter) und Kundenkontakten, sucht eine neue Anstellung als Verkaufshilfe im Einzelhandel in Vollzeit. Ich verfüge über ein gutes Auffassungsvermögen und arbeite mich in meine Aufgabenfelder schnell ein. Flexibilität und ein sicheres Auftreten sind für mich so selbstverständlich wie die Bereitschaft zum Schichtdienst. Der FS Kl. 3 und ein Pkw sind vorhanden.

Chiffre 321A079179

Verkäuferin

25 J., mit ersten Berufserfahrungen, sucht in GE und Umgebung eine Teil- oder Vollzeitstelle. Durch mehrere Praktika und einen Minijob als Verkäuferin habe ich Kenntnisse im Bereich Scannerkassen, div. Bezahlssysteme, Kassenabrechnung, Kundenbetreuung, Warenpräsentation usw. erlangt. Ich bin flexibel, selbstständig, zuverlässig, freundlich, teamorientiert und belastbar.

Chiffre 345D094969

Verkäuferin

33 J., Allroundkraft, sucht neuen Wirkungskreis im Bereich Verkauf, möglichst im Raum Oberhausen. Nach meiner Ausbildung zur Zahnarzthelferin habe ich in verschiedenen Einzelhandelsunternehmen Erfahrungen in Kundenbetreuung, Verkauf, Kassenabrechnung (EDV), Kassenaufsicht, Annahme inklusive Eingangskontrolle und Auszeichnung der Ware sowie in der Präsentation der Ware sammeln können. Zuletzt habe ich 8 J. als selbstständige Unternehmerin einige Autowaschstraßen betrieben. Somit bin ich sehr kundenorientiert und körperlich sehr belastbar. Es sind weitere Kenntnisse

in Kundenreklamation, Qualitätsprüfung und Personalführung vorhanden. Teamfähigkeit sowie eine schnelle und korrekte Arbeitsweise sind für mich selbstverständlich. Darüber hinaus bin ich freundlich und loyal.

Chiffre 345D150939

Verkäufer



33 J., mit mehrj. Berufserfahrung als Fachberater „Neue Medien“, Kenntnissen in Netzwerktechnik und im Bereich Computerzubehör, sucht eine neue Herausforderung im o. g. Bereich. Weiterhin verfüge ich über Kenntnisse in Verkauf, Warenbestellung und Kundenberatung. Ich bin teamfähig, leistungsbereit, kundenorientiert und arbeite selbstständig. Der FS Kl. B ist vorhanden.

Chiffre 345A842724

Verkaufshilfe



36 J., mit mehrj. Berufserfahrung, sucht im Raum GE und Umgebung eine neue Arbeitsstelle. Ich verfüge über Kenntnisse im Bereich Haushaltswaren, Kasse, Bistro, Textil und Spielwaren sowie in der Beratung und im Verkauf. Ich arbeite selbstständig, zuverlässig, bin freundlich, teamorientiert, belastbar und der Umgang mit Menschen bereitet mir Freude.

Chiffre 391A445997

Gelernte Verkäuferin

24 J., mit guten Kenntnissen aus der Ausbildung und Erfahrungen im Textilbereich, sucht im Raum GE und Umgebung eine Voll- oder Teilzeitstelle als Verkäuferin. Ich verfüge über Kenntnisse im Bereich Scannerkasse, Kassenabrechnung, Kundenbedienung, Warenkunde in Textil usw. Ich arbeite

selbstständig, bin teamfähig, freundlich und belastbar. Kundenorientierung und Servicefreundlichkeit sind für mich selbstverständlich. Der FS Kl. B ist vorhanden.

Chiffre 345D011050

Kaufmännische Berufe

Bürokaufmann



39 J., abgeschl. Berufsausbildung und erste Berufserfahrung, sucht ein neues Aufgabengebiet in GE und Umgebung. In den Bereichen Bürotätigkeit, Sachbearbeitung und allg. Verwaltung liegt mein Schwerpunkt. Des Weiteren besitze ich Kenntnisse und praktische Erfahrung in der Lohn- und Gehaltsabrechnung sowie Buchführung mit dem Programm SAGE. Die üblichen PC-Kenntnisse MS Office, Outlook usw. sind vorhanden. Ich bin flexibel, teamfähig, zuverlässig, gewissenhaft und der Umgang mit Kunden, persönlich oder telefonisch, ist mir stets wichtig. Der FS Kl. 3 und ein Pkw sind vorhanden.

Chiffre 345A050435

Bürokauffrau



27 J., Ausbildung im Handwerksbetrieb, Erfahrung in Kundenservice, Terminkoordination, Antragsbearbeitung und allg. Verwaltungsarbeiten.

Ich verfüge über gute Englisch- und MS-Office-Kenntnisse. Durch meine Weiterbildung zur Personalsachbearbeiterin bin ich auch versiert im Umgang mit SAP ERP 6.0, DATEV, SAGE und KHK. Freundlichkeit, Belastbarkeit und Kommunikationsfähigkeit gehören zu meinen Stärken. Ich bin vertrauenswürdig, loyal und suche ein Team, welches

ich zukünftig mit meinen Fähigkeiten unterstützen kann.

Chiffre 345A082179

Gelernter Versicherungskaufmann

36 J., mit vielseitigen Erfahrungen, universell einsetzbar, sucht im Ruhrgebiet eine neue Perspektive. Ich verfüge über den FS Kl. B, Kenntnisse in MS Office, Internetrecherche, Lotus Notes, bin sicher in Sachbearbeitung, kfm. Schriftverkehr, Kundenbetreuung, vorbereitender Buchhaltung und beherrsche Englisch verhandlungssicher. Analytisches Denkvermögen, Flexibilität, Engagement, Selbstbewusstsein, Teamfähigkeit, selbst- und eigenständige Arbeitsweise sowie die Bereitschaft, mich in neue Themenkomplexe einzuarbeiten, runden mein Profil ab.

Chiffre 345A126303c

Gelernte Bürokauffrau (Teilzeit)



28 J., sucht möglichst in der Region GE eine neue Tätigkeit in Teilzeit. Zu meinen Fachkompetenzen zählen die Angebots- und Auftragsbearbeitung, die Büroorganisation, die Kreditoren- und Debitorenbuchhaltung und die Terminkoordination sowie das Finanzbuchhaltungsprogramm DATEV, SAP, SAGE und KHK. Zu meinen wesentlichen Persönlichkeitsstärken gehören Flexibilität, Teamfähigkeit sowie zielorientiertes Arbeiten. Eine schnelle Auffassungsgabe und Verantwortungsbewusstsein können Sie bei mir ebenfalls voraussetzen.

Chiffre 211A119060

Kauffrau für Bürokommunikation

35 J., mit ersten Berufserfahrungen, sucht möglichst in der Region GE eine Anstellung. Erste Erfahrungen in den Bereichen Auftragsannahme, Angebotserstellung und -verfolgung, Rechnungsstellung, Schriftverkehr, Empfang

und Kundenservice bringe ich mit. Ich verfüge über sehr gute Kenntnisse in MS Office und habe Grundkenntnisse in SAP. Mir fällt es leicht, mich in neue Aufgabengebiete einzuarbeiten. Ich arbeite selbstständig, zuverlässig, gewissenhaft und teamorientiert. Freundlichkeit und Kommunikationsfähigkeit gehören zu meinen persönlichen Stärken. Der FS Kl. B ist vorhanden.

Chiffre 345A118320

Bürokauffrau



35 J., langj. Berufserfahrung (u. a. Sekretariat), sucht eine Vollzeitstelle in GE und Umgebung. Ich verfüge über gute Kenntnisse und Erfahrungen in Ablage, Registratur, Fristenüberwachung, Korrespondenz (MS Office, Outlook, Word), Kunden- und Bereichsempfang, Postbearbeitung, Terminplanung und -überwachung, Koordinierung und Organisation von Veranstaltungen und bereichsübergreifende Zusammenarbeit. Meine Stärken: Flexibilität, Teamorientiertheit, schnelle Auffassungsgabe, freundliches Wesen. Zudem verfüge ich über den FS Kl. B sowie einen eigenen Pkw.

Chiffre 345A110747

Industriekauffrau



48 J., mit Berufserfahrung, sucht in GE und Umgebung eine neue berufliche Herausforderung. Ich habe gute Kenntnisse in Englisch (Wort und Schrift) und beherrsche MS Office. In mir haben Sie eine engagierte, interessierte Mitarbeiterin, die in vielen Bereichen flexibel und mit hoher Motivation einsatzfähig ist. Durch meine sehr gute Auffassungsgabe arbeite ich mich schnell in neue Aufgabengebiete ein.

Chiffre 345D005535

Kaufmännischer Angestellter



36 J., mit mehrj. Erfahrung im Verlagswesen, im publizistischen Bereich sowie als Immobilienkaufmann, sucht eine neue Herausforderung in der Rhein-Ruhr-Region. Ich arbeite selbstständig, zuverlässig und zielorientiert. Zudem besitze ich erweiterte Kenntnisse im Umgang mit MS Office und in der Erstellung von Web-Seiten sowie sehr gute Englischkenntnisse. Der FS Kl. 3 und ein Pkw sind vorhanden.

Chiffre 345D037968

Kaufmännische Fachkraft



33 J., abgeschlossene Ausbildung als Steuerfachangestellte mit mehrj. Berufserfahrung in der Buchhaltung und in der kfm. Verwaltung. Zu meinen Tätigkeitsbereichen gehörten die Debitoren-, Kreditoren und Sachkontenbuchhaltung. Zudem war ich verantwortlich für die Kassenführung, Kontenabstimmung und vorbereitende Abschlussarbeiten. Zu meinen Aufgaben in der kfm. Verwaltung gehörten Auftragsbearbeitung, Rechnungserstellung, Angebotserstellung, telefonische Kundenbetreuung und Datenpflege. Ich verfüge über gute MS-Office- und DATEV-Kenntnisse. Meine Auffassungsgabe ist schnell und ich bin gerne bereit, neue Aufgaben zu erlernen. FS Kl. 3 und Pkw sind vorhanden.

Chiffre 345A083046

Ihr neues Personal

Handwerker/Facharbeiter

Elektrotechnikermeister



40 J., mit Fortbildung zum SPS-Techniker Simatic S7 und langj. Berufserfahrung im Service-/Reparaturbereich der mobilen Telekommunikation.

Kenntnisse in Soft-/Hardware-Tests, Fehleranalyse/-beseitigung, Dokumentation, Erstellen statistischer Analysen von Referenzgeräten und Einarbeiten von internen und externen Mitarbeitern. Ich bin interessiert am Umgang mit technischen Produkten/Software und löse gerne Problemstellungen. Ich kann gut mit Menschen arbeiten und bin auch erfolgreich im Team. Daneben habe ich kaufmännisches Verständnis, bin zielorientiert und gewissenhaft. Der FS Kl. 3 und ein Pkw sind vorhanden.

Chiffre 345A404852

Planung/Konstruktion/ Entwicklung/Fertigung

Dipl.-Ingenieur (FH)



Berufseinsteiger, 29 J., Diplom in der Fachrichtung Landschaftsarchitektur mit Schwerpunkt Freiraumplanung, sucht in der Region Rhein-

Ruhr eine Stelle in Architekturbüro, GaLaBau-Unternehmen oder im öffentlichen Dienst. Eine Berufsausbildung als Landschaftsgärtner wurde vorbereitend zum Studium erfolgreich abgeschlossen. Kenntnisse in AutoCAD und Vectorworks für Konstruktionszeichnungen sind vorhanden. Verwendung von Photoshop und InDesign für Planlayouts, darüber hinaus auch Kenntnisse im Modellbau. In der Objekt- und in der Strukturplanung habe ich Bestandsaufnahmen, Analysen, Konzeptfindungen, Konzepte, Vorentwürfe, Entwürfe und Dekomposition durch das Studium und

diverse Praktika erarbeitet. Die Steigerung der Attraktivität von Gemeinden und Städten und die Steigerung der Lebensqualität im privaten und öffentlichen Raum machen diesen Beruf besonders interessant. Daher möchte ich meine Kreativität, Zeichentalent, räumliches Vorstellungsvermögen, Verhandlungsgeschick, Umweltbewusstsein und Teamfähigkeit unter Beweis stellen. Der FS Kl. B und ein Fahrzeug sind vorhanden.

Chiffre 345D1455806

Medizinische und soziale Berufe

Betreuungskraft

37 J., sucht eine neue Arbeitsstelle im Pflegebereich. Ich besitze mehrj. Berufserfahrung in der Altenpflege (AWO). Ich habe den FS Kl. 3 und einen Pkw zur Verfügung. Meine Stärken sind Einfühlungsvermögen, Verlässlichkeit und Zuverlässigkeit. Ich arbeite ordentlich und schnell.

Chiffre 345A099907

Medizinische Fachangestellte

38 J., mit mehrj. Erfahrung in Allgemeinmedizin, sucht eine neue Tätigkeit im Raum GE und Umgebung. Meine besonderen Fähigkeiten sind Injektionen, Blutdruckmessen, Laborarbeiten, Verbandwechsel und EKG-Schreiben. Ich verfüge über den FS Kl. B. Zu meinen Stärken gehören Einfühlungsvermögen, Belastbarkeit, Verlässlichkeit, Teamfähigkeit und Fürsorglichkeit.

Chiffre 345A422000

Staatlich anerkannter Erzieher



44 J., vielseitige Erfahrungen aus verschiedenen pädagogischen Arbeitsbereichen, sucht eine neue Wirkungsstätte im freizeitpädagogischen Bereich, Kindertagesstätte, offene Ganztagschulen, Kinder- und

Jugendtreff o. Ä. Ich bin teamfähig und auch in der Lage, selbstständig zu arbeiten. Ich verfüge über den FS Kl. 3 und musikalische Grundkenntnisse (Gitarre, Schlagzeug). Bei der Arbeit bin ich praxisnah, kooperativ, einfühlsam und engagiert.

Chiffre 345A379311

Altenpflegehelferin

34 J., durch meine einjährige Umschulung zur Altenpflegehelferin hab ich theoretische und praktische Erfahrungen gesammelt. Ich verfüge über Fähigkeiten und Fertigkeiten in den Bereichen Vitalzeichenkontrolle, Betreuung von z. B. Demenzkranken und allgemeines Wohlbefinden der Bewohner. Ausdauer, Geduld, soziales Engagement und Kreativität erlernte ich als Kinderpflegerin und diese Eigenschaften runden mein freundliches Profil ab. Zu meinen Stärken gehören Einfühlungsvermögen, Belastbarkeit, Verlässlichkeit, Teamfähigkeit und Fürsorglichkeit.

Chiffre 343A052308

Altenpflegehelferin



35 J., mit sehr guten Kenntnissen aus der Ausbildung, sucht im Raum GE und Umgebung eine neue Stelle als Altenpflegehelferin in Teil-

oder Vollzeit. Praktische Kenntnisse in pflegerischen Tätigkeiten sowie in der Organisation der Stationsabläufe sind vorhanden. Meine persönlichen Stärken sind eine schnelle Auffassungsgabe, Gewissenhaftigkeit, Verantwortungsbewusstsein und eine strukturierte Arbeitsweise. Zudem arbeite ich mich schnell und eigenverantwortlich in neue Aufgaben ein. Team- und Lernfähigkeit sind für mich selbstverständlich.

Chiffre 345D033831

Arzthelferin

35 J., über 10 J. Erfahrung in der Praxis von Allgemeinmedizinern, Umgang mit

Patienten, Blutabnahme und Laborarbeiten, Verbandsversorgung und Informationen der Patienten zu Vorsorgemaßnahmen, Kenntnisse in Praxisorganisation, Bearbeitung der Eingangspost sowie Erledigung der Korrespondenz, Terminplanung und -kontrolle, Vorbereitung des OP-Raumes sowie in Kassen- und Privatabrechnung. Ich bin ein hervorragendes Organisationstalent und suche im Raum GE eine neue Tätigkeit. Ich arbeite mit viel sozialem Engagement, zeige Einsatzbereitschaft, erledige übertragene Aufgaben zur vollsten Zufriedenheit, arbeite schnell, ordentlich, selbstständig und gewissenhaft.

Chiffre 345D098971

Praxishilfe

49 J., mehrj. Erfahrung in der Praxis von Allgemeinärzten, Neurologen, EEG-Assistenz, Betreuung von Patienten insbesondere Blutabnahme, Laborarbeiten, Spritzen und Verbände, sucht eine neue Herausforderung im Raum GE oder Herne. Ich verfüge über den FS Kl. B und einen Pkw. Der persönliche Kontakt mit Menschen bereitet mir sehr große Freude. Zu meinen Stärken gehören Einfühlungsvermögen, Belastbarkeit, Verlässlichkeit, Teamfähigkeit und Fürsorglichkeit.

Chiffre 345D128192

Hotel- und Gaststätten-gewerbe/Küchenpersonal

Koch



34 J., mehrj. Berufserfahrung in der guten und gehobenen Gastronomie sowie in der gutbürgerlichen Küche, sucht bevorzugt möglichst in der Region GE eine neue Tätigkeit. Ich bin teamfähig, stets pünktlich und selten krank. Schichtarbeit käme mir sehr gelegen. Kenntnisse in Fleischzubereitung, Bestellung und Kalkulation sind vorhanden. Ich fühle mich auf je-

dem Küchenposten heimisch und arbeite zuverlässig, flexibel und schnell.

Chiffre 345A054295a

Küchenhilfe



33 J., sucht eine neue Arbeitsstelle in GE und Umgebung. Ich verfüge über umfangreiche Kenntnisse in der Speisenzubereitung und -ausgabe sowie in Frühstücksservice, Reinigungs- und Spülarbeiten. Flexibilität, Belastbarkeit und hohe Einsatzbereitschaft können Sie von mir erwarten.

Chiffre 345D012321

Küchenhilfe/Kantinen-servicekraft

48 J., mit mehrj. Berufserfahrung, sucht neue Tätigkeit im Raum GE und Umgebung. Ich verfüge über gute Kenntnisse im Anrichten von kalten Speisen, Aufbau eines Büfetts sowie Büfett-/Kantinenbetreuung (Großgastronomie). Ich arbeite schnell, selbstständig, zuverlässig, teamorientiert und bin belastbar.

Chiffre 345D028782

Lager/Logistik

Fachkraft für Lagerwirtschaft

30 J., mit Berufserfahrung in Warenannahme, Versand, Kommissionierung, Lagerhaltung und Hochregallager, sucht eine neue Tätigkeit in GE und Umgebung. Ich bin zuverlässig, motiviert, ordentlich und flexibel. Ein Gabelstaplerschein zum Führen von Flurförderfahrzeugen und der FS Kl. 3 sind vorhanden.

Chiffre 345A020377

Gelernter Fachlagerist

22 J., mit soliden Kenntnissen im Bereich Lager (Warenannahme, Kommissionieren, Versand, Verpackung usw.), sucht eine neue Tätigkeit, möglichst in GE und Umgebung. Ich arbeite gewissenhaft, bin vertrauenswürdig, führe meine Arbeiten termin- und auftragsgerecht durch, stelle mich erfolgreich

neuen Aufgaben, bin teamfähig und lernwillig. Daneben verfüge ich über den Staplerschein, Kenntnisse in Flurförderfahrzeugen unterschiedlicher Art, MS-Office-Kenntnisse und ECDL. Schichtarbeitsbereitschaft ist vorhanden.

Chiffre 345D002001

Fachkraft für Lagerlogistik



24 J., Berufserfahrung in der Kommissionierung und Versandfertigstellung von Kleinteilen, sucht eine neue Herausforderung in GE

und naher Umgebung. Ich verfüge über Kenntnisse in Excel, Word und Outlook. Ich bin handwerklich geschickt, habe eine schnelle Auffassungsgabe, bin zuverlässig, pünktlich, motiviert und gliedere mich mit meinem freundlichen Wesen schnell in bestehende Teams ein. Des Weiteren verfüge ich über einen Staplerschein zum Führen von Frontstaplern und besitze den FS Kl. B und einen Pkw.

Chiffre 345A104187

Fachlagerist



22 J., mit erster Berufserfahrung, sucht möglichst in der Region GE eine Anstellung im Bereich Lager und Logistik. Ich bin ein flexibler, aufgeschlossener, teamfähiger und zuverlässiger Mitarbeiter. Bereitschaft zur Schichtarbeit sowie ein Gabelstaplerschein (Gasstapler) sind vorhanden. Für meine Anstellung bringe ich gute Erfahrungen und Fertigkeiten im Lagerbereich, in Kommissionierung, Verpackung und Versandfertigstellung, Bedienung von Flurförderfahrzeugen und Lagerbestands- und Regalauffüllung (z. B. MHD) mit.

Chiffre 345D065860

IAG-Arbeitgeberservice – unser Angebot

- ✓ kompetente Beratung bei Ihrer Personalplanung
- ✓ individuell für Sie zugeschnittene Personalauswahl
- ✓ qualifizierte Vermittlung geeigneter Führungs-, Fach- und Hilfskräfte
- ✓ fachkundige Unterstützung Ihrer langfristigen Personalplanung
- ✓ regelmäßige Informationen über aktuelle Themen des Arbeitsmarktes
- ✓ Informationen zu Leistungen der Arbeitsförderung



IAG-Arbeitgeberservice (v. l. n. re): Martin Müller, Frank Majorczyk, Elke Paulkowski, Detlev Schoel, Susanne Kippermann, Wilfried Tholey, Pia Gerdes, Egon Fligg, Michael Tönnes und Barbara Nafe – aufgenommen im Musiktheater im Revier, Gelsenkirchen

Teamleiterin

Susanne Kippermann Tel. 0209 3898-190

Arbeitsmarktberatung/Stellenbesetzung

Barbara Nafe Tel. 0209 3898-235
Egon Fligg Tel. 0209 3898-161
Martin Müller Tel. 0209 3898-218
Pia Gerdes Tel. 0209 3898-213

Förderleistungen

Frank Majorczyk Tel. 0209 3898-216
Detlev Schoel Tel. 0209 3898-271
Elke Paulkowski Tel. 0209 3898-267

Arbeitgeberservice

Ahstraße 22, 45879 Gelsenkirchen

Telefon 0209 164-123

Fax 0209 164-321

www.iag-gelsenkirchen.de

Jobcenter-Gelsenkirchen.Arbeitgeberservice@jobcenter-ge.de

„Ihr Geschäftserfolg ist
Einstellungssache!“ Reiner Lipka

Beschäftigungszuschuss (§ 16e)

Michael Tönnes Tel. 0209 3898-198

Außendienst

Wilfried Tholey Tel. 0170 5664613

Servicezeiten

Montag, Dienstag, Mittwoch 8.00 bis 15.30 Uhr

Donnerstag 8.00 bis 18.00 Uhr

Freitag 8.00 bis 13.00 Uhr

(telefonische Erreichbarkeit bis 15.30 Uhr)