

einGEstellt

Das Arbeitgebermagazin



Integrationscenter
für Arbeit Gelsenkirchen
das jobcenter



Best Ager

Vom alten Eisen keine Spur

Das Jobcenter empfiehlt:
44 ausgewählte Bewerber/-innen –
sofort verfügbar!

Ausbildung

Verkäufer oder Kaufmann im Einzelhandel



Als kontaktfreudiger und teamfähiger junger Mann möchte er in Beratung und Verkauf tätig sein: **Marcel Kaiser** sucht einen Ausbildungsplatz als Verkäufer oder als Kaufmann im Einzelhandel. Erste kaufmännische Erfahrungen hat der 22-Jährige während seiner Ausbildung zum Bürokaufmann bei einem Gelsenkirchener Fußballclub gemacht, die er jedoch vorzeitig beendet hat. Ein Praktikum im Einzelhandel hat ihm nun gezeigt: Das entspricht seinen Neigungen – der Einsatz in einem Outdoor-Geschäft hat ihm viel Spaß gemacht. Marcel Kaiser verfügt über die Fachoberschulreife und hofft, mit einer Ausbildung eine gute Grundlage für seine berufliche Entwicklung zu schaffen.

Kaufmännische Ausbildung



Mit Fachoberschule und Qualifikation ausgestattet, möchte **Mehmet Besir Simsek** einen Beruf im kaufmännischen Bereich ergreifen, wie Industriekaufmann, Fitnesskaufmann, Steuerfachangestellter oder Speditionskaufmann. Mit seinen Sprachkenntnissen in Deutsch, Kurdisch, Arabisch, Türkisch, Spanisch und Englisch könnte er sich auch gut vorstellen, im Groß- und Außenhandel tätig zu werden. Was bemerkenswert ist: Noch besser als die Sprache seiner Eltern beherrscht der 23-Jährige Plattdeutsch, da er fast sein ganzes Leben an der Nordsee verbracht hat. In Gelsenkirchen sucht der wortgewandte junge Mann nun nur noch einen Ausbildungsplatz in einem der genannten kaufmännischen Berufe.

Krankenschwester oder Arzthelferin



Sie mag den Umgang mit Menschen: **Busra Dedemen** sucht einen Ausbildungsplatz im medizinischen Bereich, am liebsten in einem Krankenhaus oder bei einem Allgemeinmediziner. Ein einmonatiges Praktikum bei einem Gelsenkirchener Zahnarzt hat ihr einen ersten Einblick verschafft. Und wenn sie es sich aussuchen kann, würde sie am liebsten auf einer Kinderstation tätig sein. Die 18-Jährige hat in diesem Jahr den theoretischen Teil der Fachhochschulreife erworben und seither in einem Versicherungsbüro ausgeholfen. Für ihre berufliche Weiterentwicklung sucht sie nun aber eine Ausbildungsstelle in den genannten Bereichen.

Handwerker



Er will mit seinen Händen arbeiten und etwas schaffen: **Christopher Duhm** sucht daher einen Ausbildungsplatz in einem Handwerksberuf – vorzugsweise als Tischler. Aber auch den Berufen Straßenbauer oder Elektroinstallateur ist der 18-Jährige aufgeschlossen. Ein Praktikum in einer Schreinerwerkstatt hat ihm einen guten Einblick verschafft, und in gelegentlichen Aushilfsjobs auf dem Bau konnte er Geschick beweisen. Mit der Fachoberschulreife in der Tasche, hatte er einen Ausbildungsplatz als informationstechnischer Assistent gefunden, musste jedoch feststellen, dass ein Beruf ohne Körperinsatz nichts für ihn ist. Mit Kraftsport hält er sich in seiner Freizeit fit – und hofft auf einen baldigen Ausbildungsplatz im Handwerk.

Wer einen Ausbildungsplatz in einem der genannten Berufe zu vergeben hat und einen der Bewerber kennen lernen möchte, wendet sich bitte an das IAG unter 0209 164-123.

Neue Website des IAG geht online

Das IAG führt derzeit einen umfassenden Relaunch der eigenen Website durch. Bis Ende September 2011 werden die Internetseiten komplett überarbeitet und im aktuellen Design und neuen Format online sein. Neuerungen sind diverse Sonderthemen und eine Spezialseite für die junge Zielgruppe U25 sowie die Veröffentlichung von noch mehr Bewerberprofilen. Über den vereinfachten Zugang können Arbeitgeber dem Job Point und dem IAG Arbeitgeberservice ihre freien Stellen melden. Auf der Startseite werden regelmäßig aktuelle Beiträge veröffentlicht. Reinschauen lohnt sich: www.iag-gelsenkirchen.de

Anträge für geförderte Kinderbetreuung noch bis Jahresende

Das Bundesfamilienministerium hat die Antragsfrist für das Förderprogramm „Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung“ bis Ende 2011 verlängert. Unternehmen können noch bis zum 1. Januar 2012 ein betrieblich unterstütztes Betreuungsprojekt beginnen, das mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert wird. Das Förderprogramm ermöglicht Unternehmen eine Anschubfinanzierung, die den Betreuungsstart erleichtern soll. Es richtet sich an Unternehmen aller Größen und Branchen mit Sitz in Deutschland sowie an Körperschaften, Stiftungen und Anstalten des öffentlichen und privaten Rechts, zum Beispiel Hochschulen. Die Betreuungsplätze können auch im Verbund entstehen. Mehr Infos unter: www.erfolgsfaktor-familie.de/kinderbetreuung

Impressum

„einGestellt! – Arbeitgebermagazin für Gelsenkirchen“ wird im Auftrag des IAG-Arbeitgeberservice Gelsenkirchen herausgegeben und erscheint in einer Auflage von 3.300 Exemplaren. Arbeitgeber in Gelsenkirchen erhalten das Magazin gebührenfrei.

Copyright:
Die Beiträge dieser Zeitschrift sind urheberrechtlich geschützt. Der Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit Genehmigung des Verlages gestattet. Alle Rechte vorbehalten.
Printed in Germany.

Satz, Layout: Ann Swarovsky

Redaktion und Text: Susanne Birkner

Fotos: Ekkehart Reinsch Fotodesign, Mathias Kehren

Druck: GE-druck Druck & Verlag GmbH, Hiberniastraße 8, 45879 Gelsenkirchen



Reiner Lipka, Geschäftsführer des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter

Sehr geehrte Damen und Herren,

willkommen zu einer neuen Ausgabe von „einGestellt“. Diesmal widmen wir uns einem ganz speziellen Thema, das für Sie als Arbeitgeber zunehmend relevant wird: Das hohe Fachkräftepotenzial von Alleinerziehenden. Denn viele motivierte und ehrgeizige Männer und vor allem Frauen stehen nach ihrer Elternzeit dem Arbeitsmarkt zur Verfügung und könnten in einigen Bereichen Personallücken füllen.

Das IAG unterstützt diese Zielgruppe mit Projekten und bereitet sie auf ihren Wiedereinstieg vor. Das Projekt, das wir Ihnen auf Seite 4 stellvertretend vorstellen, beweist: Die Erwerbsmotivation von Alleinerziehenden ist überdurchschnittlich ausgeprägt. Mit Aufgeschlossenheit, flexiblen Arbeitszeiten, Teilzeitangeboten oder mit der Unterstützung bei der Kinderbetreuung können Sie ihnen als Arbeitgeber entgegenkommen und in Ihrem Betrieb einsetzen.

Ich wünsche Ihnen nun viel Freude an der Lektüre von „einGestellt“! Wenn Sie Anregungen oder Fragen haben, freut sich unser Arbeitgeberservice über Ihre Kontaktaufnahme.

Freundliche Grüße

Ihr

Reiner Lipka

Neue Potenziale entdecken

Alleinerziehende: qualifiziert, belastbar und einsatzbereit

Das Blatt wendet sich: Aufgrund des Fachkräftemangels und der Änderung der Gesellschaftsstruktur werden Alleinerziehende als Arbeitskräfte immer höher geschätzt. Das hat zur Folge, dass immer mehr von ihnen Beruf und Familie in Einklang bringen können. Das IAG und seine Kooperationspartner helfen Alleinerziehenden bei ihrem (Wieder-)Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt. Eine wichtige Voraussetzung für eine Vermittlung: ihre Einsatzbereitschaft. Eine weitere: die Bereitschaft von Arbeitgebern, Vorurteile über Bord zu werfen und ihr Potenzial zu erkennen.

Mit der Unterstützung von Alleinerziehenden wendet sich das IAG einer großen Gruppe zu: 1.721 alleinerziehende Arbeitslose werden im IAG zurzeit beraten und betreut, die meisten von ihnen sind Frauen. Die Struktur



Carolin Wenzel von der Ruhr/init e. V. (links) mit Nicole Schüssler

des regionalen Arbeitsmarkts rechtfertigt diesen Ansatz: Ein künftiger Mangel an qualifizierten Arbeitskräften ist abzusehen. „Wir sehen in ihnen ein großes Potenzial“, erklärt Geschäfts-

führer des IAG Reiner Lipka. „Sie sind meist gut qualifiziert, sehr belastbar und hoch motiviert.“ Personallücken könnten geschlossen werden. Das IAG konnte in 2011 bereits 2.953 Arbeitsuchende in Arbeit vermitteln, davon war ein beachtlicher Anteil alleinerziehend.

Eine abgestimmte Leistungskette

Im Projekt „FrühStart“ konnten seit Februar 2010 bislang an 36 Prozent der Teilnehmerinnen und Teilnehmer ein Schul- oder Ausbildungsplatz oder eine Arbeitsstelle vermittelt werden. Die Erfahrung aus dem erfolgreichen Ansatz wird auch in das im Juli gestartete neue Projekt „Net Gelsenkirchen – wirksame Hilfen für Al-

leinerziehende“ einfließen, das Ruhr/init e. V. in Kooperation mit dem IAG und der Stadt Gelsenkirchen durchführt. Hier wird ein Produktionsnetzwerk geschaffen, in dem die Leistungen der einzelnen Akteure dauerhaft und genau aufeinander abgestimmt werden. Näheres hierzu unter www.netzwerk-alleinerziehende.de

Struktur und Ordnung für den Einstieg

Carolin Wenzel von der Ruhr/init e. V. kann das bestätigen. Sie betreut als Lehrkraft und Jobcoach im vom IAG finanzierten Projekt „FrühStart“ auch Alleinerziehende mit Kindern im Alter bis zu drei Jahren. Hier geht es um die frühzeitige Vorbereitung auf einen (Wieder-)Einstieg noch während der Elternzeit. Ihr persönlicher Eindruck:



„Viele wollen den Einstieg selbst sehr dringend. Sie benötigen allerdings hierfür ein bisschen Wegweisung.“

Die bekommen sie: Mit Einzelgesprächen, Gruppenangeboten sowie Themenworkshops, Berufszielorientierung, Netzwerkarbeit, Bewerbungsmanagement und Jobcoaching werden sie individuell und intensiv betreut. Wenn grundlegende Probleme bestehen, bekommen sie Unterstützung für deren Lösung. So gelingt es ihnen, wieder Struktur und Ordnung in ihren Alltag zu bringen, die sie für das Berufsleben brauchen.

Die Kinderbetreuung ist in vielen Fällen ein Schlüsselfaktor. Wenn diese organisiert ist, ist ein wesentlicher Schritt getan. Die Motivation der Bewerber bekommen dann auch die Arbeitgeber während der Praktika zu spüren, die Teil des Projektes sein können. Fast 85 Prozent der Teilnehmerinnen und Teilnehmer des Projekts konnten in diesem Jahr in Ausbildung, weiterführende (schulische) Maßnahmen oder auf den ersten Arbeitsmarkt vermittelt werden.

Gesucht – gefunden:

Motivierte Arbeitskräfte

Aus den Projekten für Alleinerziehende gehen motivierte Arbeitskräfte hervor, die über eine besonders hohe Einsatzbereitschaft und soziale Kompetenz verfügen. Sie haben Potenzial, in vielen Bereichen wichtige Personallücken auszufüllen. Hier stellen wir Ihnen stellvertretend eine Teilnehmerin des Projekts „FrühStart“ vor, die dem Arbeitsmarkt zur Verfügung steht.

Nicole Schüssler will zurück in den Einzelhandel

Hochschwanger hat sie ihre Ausbildung zur Verkäuferin im Einzelhandel abgeschlossen, kaum entbunden, hätte sie am liebsten gleich wieder angefangen zu arbeiten: Nicole Schüssler will nichts lieber als zurück ins Berufsleben. Die alleinerziehende Mutter hat im Projekt „FrühStart“ an Selbstbewusstsein gewonnen und gelernt, dass sie es tatsächlich schaffen kann, Beruf und Kind unter einen Hut zu bringen. Die Betreuung der inzwischen 1 $\frac{1}{2}$ Jahre alten Tochter ist geregelt: Neben einem Ganztagesplatz im Kindergarten übernimmt die Großmutter eine feste Betreuungszeit. Denn: Nicole Schüssler möchte wieder in Vollzeit arbeiten.

Die sprachbegabte halbe Niederländerin sucht eine Stelle im Einzelhandel, in dem sie sich seit vielen Jahren zu Hause fühlt. Der Kontakt mit Menschen macht ihr großen Spaß – insbesondere die Beratung von Kunden wie seinerzeit im Textileinzelhandel liegt ihr sehr. Auch über ihre weitere Zukunft hat sie bereits nachgedacht: „Im günstigsten Fall kann ich sogar an meine Ausbildung anknüpfen und einen Abschluss als



Kauffrau im Einzelhandel erzielen“, so die motivierte 24-Jährige.

Zunächst einmal möchte sie beweisen, dass sie auch als alleinerziehende Mutter eine zuverlässige Mitarbeiterin ist.

Wer eine Stelle im Einzelhandel zu besetzen hat und den Einsatz einer freundlichen und ehrgeizigen Vollzeitkraft zu schätzen weiß, sollte Nicole Schüssler persönlich kennen lernen. Nehmen Sie gerne über 0209 164-123 zum IAG Arbeitgeber-service Kontakt auf.

Das Team Förderleistungen des IAG-Arbeitgeberservice

Förderung für Arbeitgeber – wir helfen weiter

Arbeitgeber können zur Unterstützung der Eingliederung von Arbeitnehmern unter bestimmten Voraussetzungen Zuschüsse zu den Arbeitsentgelten erhalten. Diese Zuschüsse sind jedoch vom Einzelfall abhängig und unterliegen rechtlichen Rahmenbedingungen, die jeweils genau geprüft werden müssen. Deshalb gibt es Spezialisten im Team des IAG-Arbeitgeberservice, die sich genau auskennen und die Kolleginnen und Kollegen bei der Arbeitgeberberatung unterstützen.

Die Förderexpertinnen und -experten im Team von Susanne Kippermann stehen Arbeitgebern als direkte Ansprechpartner für alle Fragen rund um das Thema Förderleistungen zur Ver-

fügung. Im Dschungel der Paragraphen und Vorschriften bieten Sie Arbeitgebern umfassende Informationen über Fördervoraussetzungen und -modalitäten und prüfen die Einhaltung tarifvertraglicher sowie arbeits- und förderrechtlicher Standards. Sie entscheiden zeitnah über Fördermöglichkeit, Förderhöhe und -dauer und bearbeiten die Anträge von der Anfrage bis zur Bewilligung.

Das Team Förderleistungen erreichen Sie unter:

Frank Majorczyk, Tel. 0209 3898-216

Detlev Schoel, Tel. 0209 3898-271

Elke Paulkowski, Tel. 0209 3898-267



V. l. n. r.: Detlev Schoel, Elke Paulkowski und Frank Majorczyk aus dem Arbeitgeberservice stehen den Arbeitgebern bei allen Fragen zum Thema Förderleistungen zur Verfügung.

Infospots aus dem IAG

Bildungspaket für Gelsenkirchen

Mit dem Bildungspaket der Bundesregierung werden bundesweit Kinder und Jugendliche unterstützt, deren Eltern über ein geringes Einkommen verfügen. In Gelsenkirchen haben sich für diese gezielte Förderung die Stadt Gelsenkirchen und das IAG eng vernetzt: Hier können 14.300 anspruchsberechtigte Kinder und Jugendliche, deren Eltern leistungsberechtigt nach dem SGB II sind, und weitere rund 4.700 Anspruchsberechtigte, deren Eltern in Gelsenkirchen Sozialhilfe, Kinderzuschlag oder Wohngeld beziehen, unterstützt werden. Mit dem Bildungspaket werden ihnen bessere Lebens- und Entwicklungschancen eröffnet.

Weitere Infos zum Programm finden Sie unter www.erziehungundbildung-gelsenkirchen.de oder www.iag-gelsenkirchen.de

Trägerversammlung

Bei der zweiten Trägerversammlung des IAG im Mai wurde der Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Luidger Wolterhoff zum Vorsitzenden der Trägerschaft gewählt. Mitglied ist nun auch die neue Sozialdezernentin Frau Karin Welge – damit verabschiedete sich Stadtrat Joachim Hampe als Interimsmitglied. Erstmals hat das IAG einen eigenen Personalrat und eine Gleichstellungsbeauftragte. Neben der Zielplanung und Zielerreichung sowie dem neuen Arbeits-

marktprogramm wurden aktuelle Themen vorgestellt und besprochen.

Bürgerarbeit

Zur besseren Integration von Langzeitarbeitslosen in den ersten Arbeitsmarkt startete die Bundesregierung im Juli 2010 das Modellprojekt „Bürgerarbeit“. Auch das IAG beteiligt sich daran: Seit März 2011 werden in Gelsenkirchen Bürgerarbeitsplätze in gemeinnützigen Bereichen eingerichtet, mit denen arbeitsmarktfernere Kunden des IAG intensiv betreut und aktiviert werden. Insgesamt 150 Plätze können bis Oktober 2011 besetzt werden, für 100 liegen bereits Anträge vor. Weitere Infos zum Thema Bürgerarbeit unter www.BMAS.de.

IAG Messe 2011



ARBEIT BILDUNG CHANCEN

6. Oktober 2011
10.00 – 16.00 Uhr
Wissenschaftspark
Gelsenkirchen

TEILNEHMEN KÖNNEN:

Weiterbildungsträger
Arbeitgeber mit offenen Stellen
aus allen Berufsbranchen
Existenzgründungsberater



Sie sind Arbeitgeber und haben Interesse an der kostenlosen Teilnahme als Aussteller auf der IAG Messe 2011 am 06.10.2011?
Wenden sich einfach an den IAG-Arbeitgeberservice 0209 164-123.

Teilnahme kostenlos

Knigge im Beruf:

Bei der E-Mail-Anrede den richtigen Ton treffen

Bei der Anrede in geschäftlichen E-Mails gilt die Regel: Wie du mir, so ich dir. Berufstätige dürfen also so antworten, wie sie angeschrieben wurden, erklärt die Etikette-Trainerin Imme Vogel-sang aus Hamburg.

Begrüßt der andere einen in der E-Mail einfach mit „Hallo“, ist es in Ordnung, dieselbe Anrede in der Antwort zu verwenden. Denn dann hat der andere offensichtlich nichts gegen einen so lockeren Tonfall.

Wer umgekehrt etwa einen Kunden anschreibt, beginnt die E-Mail in der

Regel besser nicht bloß mit „Hallo“. Das gilt vor allem, wenn Mitarbeiter den Kunden noch nicht so gut kennen. Die offizielle Anrede ist immer noch „Sehr geehrter Herr“ oder „Sehr geehrte Frau“.

„Absolut daneben“ sei es, beim ersten Kontakt gleich mit „Lieber Herr“ oder „Liebe Frau“ zu beginnen. Das klingt zu vertraut. Eine Variante sei es, den anderen beim zweiten Kontakt mit „Guten Morgen“ oder „Guten Tag“ anzuschreiben. Das ist eine geschickte Zwischenlösung,



nicht ganz so förmlich, aber auch nicht distanzlos.

(Quelle: PERSONALmagazin 07/2011)

Urlaub nach Vorschrift

Der Chef sagt, wann es in den Urlaub geht

Es lohnt nicht, im Betrieb über Ferienwünsche zu streiten: Letztlich legt das Bundesurlaubsgesetz fest, wer wann in Urlaub gehen darf – oder zurückstecken muss. Danach stehen jedem Mitarbeiter grundsätzlich 20 freie Tage zu; wer eine 6-Tage-Woche hat, darf an mindestens 24 Tagen Ferien machen. Arbeits- und Tarifverträge sehen häufig noch längere

Erholungsphasen vor. Niemand muss seinen Urlaub übrigens tageweise abfeiern: „Einmal im Jahr haben Angestellte das Recht auf zwei Ferienwochen am Stück“, sagt Michael Henn, Präsident des Verbands deutscher Arbeitsrechtsanwälte aus Stuttgart.

Grundsätzlich bestimmt der Arbeitgeber, wer zu welcher Zeit zu Hause

bleiben darf – doch er muss bei der betrieblichen Ferienplanung die Wünsche der Angestellten berücksichtigen. Damit bei kollidierenden Urlaubsplänen der Bürofrieden gewahrt bleibt, haben sich in der Praxis einige Regeln eingebürgert: „Wer Kinder hat, darf bevorzugt in den Schulferien freinehmen.“ Auch wer einen Ehepartner hat, der an bestimmte Urlaubszeiten gebunden ist, bekommt in der Regel Vorrang. Und Angestellte mit langer Betriebszugehörigkeit sitzen gegenüber Betriebsneulingen am längeren Hebel. Stehen wichtige Projekte oder außergewöhnlich viel Arbeit an, kann ein Chef zudem eine generelle Urlaubssperre verhängen.

Eines darf ein Chef jedoch nicht: Bereits genehmigten Urlaub canceln oder Angestellte aus den Ferien zurückrufen. Ausnahmen hiervon gibt es nur im Extremfall.

(Quelle: www.focus.de)



Arbeitgeber überprüfen kranke Mitarbeiter

Ergebnisse einer Umfrage unter Geschäftsführern, Direktoren und Managern mit Personalverantwortung zeigen, dass ein gutes Drittel der deutschen Arbeitgeber schon einmal einen Mitarbeiter überprüft hat, nachdem dieser sich krankgemeldet hat. Arbeitnehmer, die fehlen und dabei nicht offen und ehrlich waren, können sogar den Job verlieren. 24 Prozent der deutschen Arbeitgeber haben einen Ange-

stellten schon gekündigt, weil dieser ohne einen rechtmäßigen Grund von der Arbeit ferngeblieben ist.

Ungewöhnliche Krankmeldungen von Angestellten:

- Ich bin mit meinem Fuß in der Toilette stecken geblieben.
- Jemand hatte einen Gartenzwerg durch mein Fenster geworfen.
- Ich fühle mich nicht ganz wohl nach einem Alptraum.
- Ich habe mich am Bein verletzt, als ich meinen Hund fangen wollte, der einem Hasen nachjagte.
- Ich muss heute zu Hause bleiben, ich kann mich so schwer an die Temperaturunterschiede zwischen Sommer und Winter gewöhnen.

(Quelle: Careerbuilder)



Stress der Chefs

Wer genervt ist, nervt auch andere

Stress der Chefs erfasst ganze Abteilungen, ganze Organisationen. Nur 16 von 100 befragten Führungskräften gaben an, dass sie sich den derzeitigen Aufgaben gewachsen fühlen und optimistisch in die Zukunft blicken. Die große Mehrheit empfindet sich der Studie zufolge von dem hohen Veränderungs- und Zeitdruck übermäßig gestresst. Und dieses Empfinden schlägt sich in problematischem Führungsverhalten nieder: Der Stress Einzelner greift auf Teams und Bereiche über, bis er schlussendlich die Leistungs- und Innovationskraft des gesamten Unternehmens erfassen kann.

(Quelle: Coverdale Deutschland)

Sommerhitze:

Arbeitsplatztemperatur nicht mehr als 26 Grad

Die Raumtemperatur in Arbeitsräumen soll 26°C nicht übersteigen (ASR 6/1,3/Nr. 2.4). Davon sind nur Hitzeplätze ausgenommen. Vermieter von Gewerberäumen müssen gewährleisten, dass die Raumtemperatur in den Mieträumen bei Außentemperaturen von bis zu 32°C nicht höher als 26°C und bei höheren Außentemperaturen mindestens 6°C unter der Außentemperatur liegt. (§ 6 1 ArbStättVO i. V. mit der Arbeitsstättenrichtlinie ASR 6/1,3; Urteil des OLG Hamm)



Private Nutzung des Internet während der Arbeitszeit

Ein Grund zur (fristlosen) Kündigung?

Es gibt kaum noch ein Büro, das nicht über einen Internetanschluss verfügt. Dabei ist die Verführung für den Arbeitnehmer oftmals groß vom Büro aus „mal eben“ eine Email zu verschicken, online ein Geschenk zu kaufen, eine Reise zu buchen oder sonst schnell etwas Privates zu erledigen. Kann das ein Grund zu einer (möglicherweise fristlosen) Kündigung sein?

1. Die private Nutzung des Internet während der Arbeitszeit stellt, soweit sie nicht absolut geringfügig ist, einen Verstoß gegen arbeitsvertragliche Pflichten dar.
2. Unter welchen Umständen von einer lediglich geringfügigen Nutzung auszugehen ist, ist unklar, weshalb die private Nutzung des Internet für den Arbeitnehmer – außer in den Fällen, in denen sie ausdrücklich erlaubt ist – immer ein Risiko darstellt, da ein Gericht die Einschätzung des Arbeitnehmers, die Nutzung sei nur geringfügig, nicht teilen könnte.
3. Der Arbeitgeber kann den Arbeitnehmer aufgrund dieses Vertragsverstoßes ordentlich und ggf. außerordentlich kündigen.
4. Vor Ausspruch einer ordentlichen oder außerordentlichen Kündigung ist das Verhalten grundsätzlich abzumahnern. Die Abmahnung muss das vertragswidrige Verhalten konkret bezeichnen.
5. Eine außerordentliche Kündigung ist nur ausnahmsweise zulässig.
6. Bei der in Fällen solcher Art notwendigen Abwägung aller Umstände des Einzelfalls sollte man sich im Fall der Fälle stets der qualifizierten Hilfe eines Anwalts bedienen.

(Quelle: Autor ViSdP)

Dipl.-jur. Robert Sayk

Von altem Eisen keine Spur

„Best Ager“ ist neuerdings Öffentlicher Betriebsleiter

Faszination Eisenbahn: Viele Jungs schwärmen in ihrer Kindheit von Dampflokomotiven und Geschwindigkeitszügen. Die wenigsten von ihnen werden jedoch ihr Hobby zum



Der neue ÖBL Ralf Matrisch

Beruf machen. Bei Ralf Matrisch ist das anders. Neuerdings jedenfalls: Der tatkräftige „Best Ager“ wurde in einem Projekt eingesetzt, bei dem mit der Unterstützung von Bürgerarbeit, Arbeitsgelegenheiten und Ehrenamt eine alte Bahnanlage bzw. Betriebswagen wieder fit gemacht werden. Zudem hat er eine Qualifizierung zum Örtlichen Betriebsleiter über Best Ager absolviert – und damit jetzt schon konkrete Aussichten auf einen Arbeitsvertrag im Dezember.

Durch seine Betriebsschließung arbeitslos geworden, fand der zweifache Meister der Gas-Wasser- sowie der Heizungs- und Sanitärinstallation bei Best Ager eine neue Perspektive. „Eisenbahn fand ich schon immer gut“, gibt der angehende ÖBL mit einem Augenzwinkern zu verstehen.

Ihr Personalbedarf liegt uns am Herzen!



Bild: fotolia.com

einGEstellt



Integrationscenter
für Arbeit Gelsenkirchen
das jobcenter

Melden Sie uns
Ihre Stellenangebote!



0209 164-123

Am Neumarkt 1 · Gelsenkirchen (im Sparkassenhaus)

EDV und Organisation

3-D-Visualisierer/Digital Artist



40 J., mit abgeschlossener Weiterbildung und Erfahrung im Umgang mit 3ds MAX und Adobe After Effects, sucht eine neue Anstellung im Ruhrgebiet. Ich arbeite kreativ und selbstständig. Holländische und englische Sprachkenntnisse, FS Kl. B und eigener Pkw sind vorhanden.

[Chiffre 345D102194](#)

Projektleiter

56 J., sucht aufgrund seiner beruflichen Erfahrung als technischer und IT-Mitarbeiter (u. a. Lehrer für Informatik) und besonderen Tätigkeiten im Bereich Systemanalyse und -organisation (u. a. als Autor von Broschüren und Fachbüchern) eine anspruchsvolle Tätigkeit im Bereich Projektleitung. Ich vermag komplexe Systeme überschaubar zusammenzufassen und pädagogisch für Lehre und Präsentation aufzubereiten. Auch eine Einstiegsmöglichkeit in das Qualitätsmanagement oder die Systemanalyse ist willkommen. FS Kl. 3 und Auslandserfahrung in Österreich sind vorhanden.

[Chiffre 345A292950](#)

SAP-Consultant

43 J., mit abgeschlossener Berufsausbildung, sucht nach dem erfolgreichen Abschluss einer Weiterbildung zum SAP-Berater MM (ERP 6.0/EHP4) eine neue Anstellung in diesem Bereich. Weitere EDV-Zertifikate wie MCSA und MCTS für Windows 2008 und Vista, MCP, LPI sowie eine Ausbildung zum QM-Beauftragten kann ich vorweisen. Verhandlungssichere Englisch- und Polnischkenntnisse ebenso wie FS Kl. 3 und ein eigener Pkw sind vorhanden.

[Chiffre 345A076144](#)

Verkauf/Vertrieb Innen- und Außendienst

Einkäufer



30 J., gelernter Groß- und Außenhandelskaufmann mit mehrj. Berufserfahrung, zuletzt tätig als Einkäufer im Bereich Dampfturbinen, mit besonderen Kenntnissen im Arbeitsfeld der Angebots- und Auftragsbearbeitung, sucht neue Herausforderung in GE und Umgebung. Versierter freundlicher Umgang mit Kunden sowie flexibles eigenverantwortliches Arbeiten zählen zu meinen Stärken. Ich verfüge über den FS Kl. B sowie gute Kenntnisse in SAP (Modul MM/SD) und MS Office.

[Chiffre 345A027387](#)

Verkauf/Vertrieb Innendienst

Verkäuferin



36 J., sucht eine neue Arbeitsstelle im Ruhrgebiet in Vollzeit. Zu meinen Fachkompetenzen gehören gute Kenntnisse in der Kundenberatung, Warenpräsentation und im Bereich Kasse. Erfahrungen im Dialogmarketing (inbound) sind ebenfalls vorhanden. Ich arbeite gewissenhaft, zuverlässig, schnell, zielstrebig und teamorientiert. Pünktlichkeit steht für mich an oberster Stelle. Der FS Kl. 3 sowie ein eigener Pkw sind vorhanden.

[Chiffre 345A427016](#)

Verkäuferin



47 J., mit abgeschlossener Berufsausbildung und langj. Berufserfahrung, sucht eine neue Vollzeitstelle in GE und Umgebung. Ich verfüge über gute Kenntnisse in der Kundenberatung,

Warenpräsentation, Warenpflege und der Bedienung von Scannerkassen. Freundlichkeit und Kundenorientierung gehören zu meinen persönlichen Stärken. Ich arbeite zuverlässig, selbstständig und ehrlich und bin absolut teamfähig. Gute allgemeine EDV-Kenntnisse.

[Chiffre 345D106536](#)

Verkäuferin

44 J., sucht neue Arbeitsstelle in Vollzeit in GE. Ich verfüge über gute Kenntnisse in Kundenberatung, Kassenbedienung und Warenpflege. Freundlichkeit und Zuverlässigkeit gehören zu meinen Stärken. Darüber hinaus bin ich zeitlich flexibel und kann mich in neue Aufgabengebiete schnell und sicher einarbeiten. FS Kl. 3 ist vorhanden.

[Chiffre 345D022136](#)

Kaufmännische Berufe

Bürokaufmann



39 J., mit langj. Berufserfahrung in den Bereichen Elektro- und Lebensmittel-einzelhandel, sucht neue Tätigkeit. Meine Hauptarbeitsgebiete umfassten bisher u. a. die vorbereitende Buchführung, Fakturierung, Rechnungsprüfung, Angebotserstellung, Auftragsannahme, Warenannahme und -prüfung, Postbearbeitung und Datenpflege. Die Arbeit mit den üblichen DV-Anwendungen wie MS Office und MS Outlook ist für mich selbstverständlich. Ich habe ein ausgeprägtes Dienstleistungsbewusstsein, arbeite motiviert, zielgerichtet und pflichtbewusst sowohl selbstständig als auch im Team.

[Chiffre 345D131788](#)

Bürokaufmann

25 J., mit abgeschlossener überbetrieblicher Ausbildung, sucht Einstiegsstelle in GE und Umgebung. Gute EDV-Kenntnisse (MS Office, ECDL-Zertifikat) und eine umfassende Ausbildung in Buchführung, Lohnabrechnung und im Personalwesen sind vorhanden. Prakti-

Ihr neues Personal

sche Erfahrungen durch Praktika in der Unternehmens- und Steuerberatung kann ich ebenfalls vorweisen. Ich arbeite schnell, bin flexibel und belastbar. Der FS Kl. 3 und ein eigener Pkw sind vorhanden.

[Chiffre 345D135158](#)

Industriekaufmann



39 J., mit langj. Berufserfahrung in Vertrieb, Kundenberatung und -betreuung und guten Kenntnissen der gängigen Bürosoftware (inkl. SAP/KHK und DATEV), sucht Herausforderung im Ruhrgebiet. Ich zeichne mich durch hohe Kundenorientierung aus, kann mich schnell auf neue Aufgaben und Kunden einstellen und interessiere mich besonders für Aufgaben im beratenden oder verkäuferischen Bereich, gerne auch mit technischem Hintergrund. FS Kl. 3 und Pkw sind ebenso vorhanden wie Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

[Chiffre 345A408222](#)

Finanz- und Lohnbuchhalter

37 J., erste Erfahrungen in der Anwendung der Lohn- und Finanzbuchhaltung in SAP (Anwenderzertifikat) und DATEV sowie der Debitoren- und Kreditorenbuchhaltung mit SAGE, sucht neue Tätigkeit im Ruhrgebiet. Ich habe gute Kenntnisse in der Büroorganisation und der Kundenbetreuung. Ich arbeite strukturiert, selbstständig und ordentlich und bin kommunikativ. FS Kl. 3 und eigener Pkw sind vorhanden.

[Chiffre 345A213594](#)

Kauffrau im Gesundheitswesen



38 J., mit Praktikumserfahrungen in der Krankenhausverwaltung und bei einer Krankenkasse, sucht eine neue Stelle in GE und Umgebung. Ich bin sicher im Umgang mit MS Office und habe Grundkenntnisse in SAP (Zertifi-

kat) und iMedOne. Ich arbeite selbstständig, lege aber auch großen Wert auf Teamarbeit, denke mich schnell in neue Aufgaben und Arbeitsabläufe ein. Ich bin ein absolutes Organisationstalent, habe eine schnelle Auffassungsgabe und bin absolut zuverlässig. Der FS Kl. 3 ist vorhanden.

[Chiffre 345D150070](#)

Kauffrau für Spedition und Logistik



43 J., sucht nach langj. Bürotätigkeit und 6-monatigem Praktikum in einer Spedition erste Berufserfahrungen in GE und Umgebung. Ich habe Kenntnisse in der Auftragserfassung, Büroorganisation und den allgemeinen Verwaltungsaufgaben. Weiterhin habe ich gute PC-Kenntnisse in MS Office oder Outlook. Mit mir stellen Sie eine engagierte, flexible Mitarbeiterin ein, die teamfähig, zuverlässig und verantwortungsbewusst ist. FS Kl. 3 und Pkw sind vorhanden.

[Chiffre 345A137760](#)

Kaufmann im Einzelhandel



22 J., mit Schwerpunkt Baumarkt, sucht NRW-weiten Berufseinstieg. Ich bin versiert im Umgang mit Kunden, in Beratungen und Bestellungen sowie in der Bearbeitung von Kundenaufträgen oder in der Warenpräsentation. Gute MS-Office- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Ich habe eine pünktliche, zuverlässige und gewissenhafte Arbeitsweise.

[Chiffre 345D028763](#)

Steuerfachangestellte

27 J., mit Umschulung und 1-j. Praktikum in einer Unternehmensberatung, sucht Einstieg in GE und Umgebung. Ich habe Kenntnisse in Buchhaltung, Erstellung von kleineren Steuererklärungen sowie Lohn- und Gehaltsab-

rechnung. DV-Kenntnisse in MS Office kann ich ebenfalls vorweisen. Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Freundlichkeit können Sie voraussetzen.

[Chiffre 345D087670](#)

Sekretariat/Büro- und Schreibkräfte/Telefondienste

Kfm. Sachbearbeiterin



32 J., mit mehrj. Berufserfahrung im Speditionsbereich, insbesondere in Tourenplanung, Fahrzeugdisposition sowie den allgemeinen kfm. Tätigkeiten und Verwaltungsaufgaben, sucht neue Anstellung im Raum GE. Neben ausgeprägten MS-Office-Kenntnissen verfüge ich über Kenntnisse im Lagerführungssystem LfS. Der FS Kl. B ist vorhanden. Ich arbeite schnell, zuverlässig, selbstständig und gewissenhaft.

[Chiffre 345A071084](#)

Bürofachkraft



39 J., mit abgeschlossener Berufsausbildung zum Speditionskaufmann, sucht einen Arbeitsplatz im Ruhrgebiet für allgemeine Verwaltungstätigkeiten.

Ich verfüge über gute Kenntnisse in den üblichen Tätigkeitsfeldern. Schwerpunkt war die logistische Bearbeitung der Ein- und Ausgangspost. Ich verfüge über ein überdurchschnittliches Namensgedächtnis, habe eine schnelle Auffassungsgabe und einen hohen Grad an Engagement. Loyalität, Verschwiegenheit, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein zählen ebenfalls zu meinen Stärken. Gute MS-Office-Kenntnisse und ein LCCI-Zertifikat in Wirtschaftsenglisch runden mein Profil ab.

[Chiffre 345A200007](#)

Arztsekretärin



50 J., Berufsausbildung zur Industriekauffrau und langj. Erfahrung im kfm. Bereich, mit Weiterbildung zur Arztsekretärin, sucht Vollzeitstelle in GE und

Umgebung in einer Arztpraxis, einem Krankenhaus oder in der Administration im Gesundheitswesen. Ich habe Grundkenntnisse im EBM und Abrechnung nach GoÄ sowie Erfahrungen im Umgang mit MEDISTAR und ORBIS. Ich habe eine schnelle Auffassungsgabe, arbeite verantwortungsbewusst und zuverlässig. Der FS Kl. 3 und ein eigener Pkw sind vorhanden.

Chiffre 321A147293

Planung/Konstruktion/ Entwicklung/Fertigung

Bau- und Betriebsleiter

46 J., Dipl.-Ing. Tiefbau, mehrj. Berufserfahrung als technischer Betriebsleiter im Bereich Kanalbau, Kabelleitungstiefbau und Straßenbau, sucht einen neuen Arbeitsplatz. Ich habe Erfahrung in der eigenverantwortlichen Durchführung von Kanal- und Straßenbauprojekten und Hausanschlüssen, Planung und Durchführung von Baumaßnahmen, Personal- und Geräteplanung, Angebotserstellung, Teilnahme an Ausschreibungen, Erstellung der Aufmaße, Nachkalkulation und Bauabrechnung sowie Mitarbeiterführung. Kenntnisse in MS Office sowie in AutoCAD, WINBAU, MWM-Libero, Tenado und TRAFIC 2010. Ich arbeite selbstständig und sorgfältig, bin führungsstark aber auch kooperationsfähig. Der FS Kl. 3 und ein Pkw sind vorhanden.

Chiffre 345A163710

Dipl.-Wirtschaftsingenieur (FH)

36 J., mit dem Schwerpunkt Transport, Verkehr und Logistik, sucht eine interessante Herausforderung für den Berufseinstieg in NRW. Ich verfüge über eine Berufsausbildung

als Eisenbahner im Betriebsdienst und habe mehrj. Berufserfahrung in der Betriebsführung der Eisenbahn (Disposition von Güterzügen, Zusammenstellung und Durchführung von Rangier- und Zugfahrten). Ich arbeite zuverlässig, sicher und jederzeit ordnungsgemäß.

Chiffre 345A840611

Technische Berufe

Maschinenbauingenieur

56 J., mit langj. Berufserfahrung u. a. im Bereich Dieselmotorenprüfung und guten Kenntnissen in CATIA V5, Pro/ENGINEER, sucht eine neue Arbeitsstelle in der Konstruktion oder Prüfung. Ich habe MS-Office-Kenntnisse sowie englische und vietnamesische Sprachkenntnisse. Die Bereitschaft zur bundesweiten und internationalen Reisetätigkeit ist vorhanden. Ich habe den FS Kl. B und einen eigenen Pkw.

Chiffre 345D139368

Elektroniker für Automatisierungstechnik



28 J., sucht nach der Ausbildung zum informationstechnischen Assistenten deutschlandweit den Berufseinstieg im Bereich der PSP-Technik oder Prozessautomation. Neben guten Kenntnissen in der Programmplanung und Programmierung mit STEP 7 und TwinCAT bringe ich auch Berufspraxis in den Bereichen Installation und Programmierung von Frequenz- und Servomotorrichtern inkl. der Montage der passenden Antriebs- und Durchführungssysteme mit. Weiter sind Kenntnisse im Schaltschrankbau, in der Anlagenplanung, in der Systemanalyse sowie der Inbetriebnahme und Wartung nach DIN VDE vorhanden. Ich habe Kenntnisse in Digital- und Netzwerktechnik sowie C++ und C#. Eine Lösungs- und zielorientierte Arbeitsweise auch in Stresssituationen gehört zu

meinen Stärken. FS Kl. B, eigener Pkw und sichere Englischkenntnisse.

Chiffre 345A133409

Technischer Produktionsdesigner



30 J., sucht eine Stelle in der Konstruktion oder im Maschinenbau, gerne auch in anderen Fachrichtungen. Berufserfahrungen durch verschiedene

Praktika kann ich vorweisen. Ich bin versiert im Umgang mit diversen 3-D-DAC/Modelling-Softwarelösungen wie Inventor, SolidWorks oder 3DsMAX und in MS Office. Begrenzte Kenntnisse habe ich in UGS Nx 5.0 und Catia V5.

Chiffre 345A080997

Kraftfahrer

Lkw-Fahrer

35 J., mit FS Kl. CE, sucht eine Vollzeitstelle in GE und Umgebung. Ich habe mehrj. Erfahrung im Führen von Sattel- und Hängerzügen und im Containerbetrieb. Ich zeichne mich durch eine gute Orientierung und eine sichere, zuverlässige und verantwortungsvolle Fahrweise aus. Türkische Sprachkenntnisse sind vorhanden.

Chiffre 345A131316

Handwerker/Facharbeiter

Maschinenbediener

25 J., erste Berufserfahrung nach der Ausbildung, sucht eine Vollzeitstelle im Raum GE und Umgebung. Als ausgebildeter Verfahrensmechaniker bringe ich eine solide und gründliche Handwerksausbildung mit. Ich habe Erfahrungen in den Bereichen Metallbearbeitung, Produktion sowie in der Bedienung aller gängigen Werkzeuge und Maschinen. Zu meine Stärken gehören: Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit und eine schnelle Auffassungsgabe.

Chiffre 345A122875

Ihr neues Personal

Kfz-Servicemechaniker



24 J., sucht nach erfolgreich abgeschlossener Berufsausbildung den Berufseinstieg in GE und Umgebung. Ich bin kundenfreundlich, arbeite schnell

und sorgfältig, bin flexibel, verantwortungsbewusst und vor allem pünktlich. Meine bisherigen Arbeitsschwerpunkte lagen in den Bereichen Ein- und Ausbau von Autoteilen, Fahrzeugwartung, Reifenmontage und Auswuchten sowie der Fehlersuche und -behebung mittels ESI(tronic). Der FS Kl. B ist ebenso vorhanden wie Kenntnisse in MS Office und Grundkenntnisse in Englisch.

[Chiffre 345A141541](#)

Rohrvorrichter

48 J., mit abgeschlossener Ausbildung zum Betriebsschlosser und langj. Erfahrung im Bereich Rohrleitungsbau. Schwerpunkte: Vorrichter bei der Einzel fertigung spezieller Sattelstützen, Hosenstücke, Rohrpassstücke und dem Bau von Prototypen im Bereich Chemie. Ich arbeite zuverlässig, selbstständig und sauber und bin flexibel im Umgang mit Kunden. Erfahrungen als Vorarbeiter kommen hinzu. Ich besitze den SCC-Pass, bin absolut ISO-sicher, verfüge über einen Schweißpass und einen Gabelstaplerschein. FS Kl. B, C1 und C1E und eigener Pkw vorhanden.

[Chiffre 345A352372](#)

Lackierer

37 J., sucht eine Tätigkeit als Kfz- oder Industrielackierer in GE und Umgebung. Ich verfüge über Kenntnisse in Demontagearbeiten, Untergrundvorbereitung, Spachteln, Schleifen, Abklebearbeiten sowie Lackier- und Finisharbeiten. Der Umgang mit Schleif- und Poliermaschinen ist mir geläufig und ich arbeite zuverlässig und gerne im Team.

[Chiffre 345A346889](#)

Fleischermeister

50 J., sucht eine neue Herausforderung im Raum GE. Ich habe langj. Berufserfahrung im Fleischerhandwerk mit Schwerpunkt in der Wurstproduktion sowie im Einkauf. Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise können Sie voraussetzen, Produktionshygiene ist selbstverständlich. FS Kl. 3 und eigener Pkw sind vorhanden.

[Chiffre 345D153193](#)

Medizinische und soziale Berufe

Medizinische Fußpflegerin

47 J., gelernte Einzelhandelskauffrau, sucht in GE eine Anstellung in Teilzeit sowohl stationär als auch ambulant. Ich habe praktische Erfahrungen im Schleifen, Polieren, Hornhautbeseitigung, Diabetispflege, Fußmassage und Hühneraugenentfernung. Meine Stärken sind Geduld, Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit und Feingefühl im sozialen Bereich. FS Kl. B ist vorhanden.

[Chiffre 345A206554](#)

Betreuungs- und Hauspersonal

Betreuungsassistentin und Präsenzkraft



50 J., mit abgeschlossener Weiterbildung nach § 87b und Erfahrung in einer Seniorenwohngruppe, sucht Vollzeitstelle in GE und Umgebung.

Schwerpunkte im hauswirtschaftlichen Bereich und in der Beschäftigung und Freizeitgestaltung von hilfebedürftigen Menschen. Verantwortungsbewusste, flexible, kreative und selbstständige Arbeitsweise. FS Kl. 3 ist vorhanden.

[Chiffre 345D012229](#)

Seniorenbetreuerin

49 J., mit abgeschlossener Berufsausbildung als Friseurin und 2 J. Erfahrung als Betreuungsassistentin im Seniorenwohnheim, sucht eine Beschäftigung in der ambulanten, hauswirtschaftlichen

Betreuung, in einem Seniorenheim oder einer Seniorenwohngemeinschaft im Raum GE und Umgebung. Ich habe gute theoretische und praktische Kenntnisse in der Betreuung von demenziell erkrankten Personen, verfüge über ausgeprägte emotionale Kompetenzen und habe großen Respekt gegenüber älteren Menschen. Der FS Kl. 3 und ein eigener Pkw sind vorhanden.

[Chiffre 345D011089](#)

Alltagsassistent für Demenzkranke



41 J., sucht eine Beschäftigung nach § 87b in einem Seniorenwohnheim in GE und Umgebung. Im Verlauf meiner Qualifizierung zum Alltagsassistenten

habe ich gute theoretische und praktische Kenntnisse in der Betreuung demenzkranker Menschen erworben. In diese Tätigkeit kann ich meine Flexibilität, Belastbarkeit und meine Einfühlungsvermögen sehr gut einbringen.

[Chiffre 345A382176](#)

Betreuungskraft nach § 87b

53 J., mit einem Zertifikat des TÜV Rheinland, sucht eine Stelle in Voll- oder Teilzeit in GE und Umgebung. Berufserfahrungen durch Praktika in Seniorenheimen. Persönliche Stärken sind Selbstständigkeit, Flexibilität, Teamfähigkeit und Belastbarkeit. Meine Empathie und Geduld sind Eigenschaften, die für mich zur Ausübung dieser Aufgabe unerlässlich sind.

[Chiffre 345A118964](#)

Hotel- und Gaststättengewerbe/ Küchenpersonal

Fachfrau für Systemgastronomie

25 J., sucht Berufseinstieg in GE und Umgebung. Ich habe Berufserfahrungen in allgemeinen Gastronomiearbeiten sowie in der Gästebetreuung. DV-Kenntnisse in MS Excel und MS Word sowie in der Warenpräsentation, Reklamationsbearbeitung, Bedienung

der Kasse und -pflege. Freundlichkeit und Gästeorientierung gehören zu meinen persönlichen Stärken. Ich arbeite zuverlässig und selbstständig und bin ehrlich und teamfähig. Der FS Kl. B ist vorhanden.

Chiffre 375D163290

Köchin



22 J., erste Berufserfahrungen nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung, sucht eine Vollzeitstelle im Raum GE und Umgebung. Zu meinen

fachlichen Kompetenzen zählen im besonderen das Zubereiten von kalten Platten und das Catering. Ich bin besonders belastbar, teamfähig und hoch motiviert.

Chiffre 345D111759

Bauberufe

Trockenbauhelfer



31 J., sucht eine neue Arbeitsstelle in GE. Ich habe langj. Erfahrung in der Bearbeitung von Wänden und Decken, der UK-Plattierung und -beplankung

sowie im Spachteln von Deckensystemen. Ebenso zählen die Fenstermontage inkl. Verputzen und Aus- und Einglasen sowie die Wärmedämmung in Form von Gewebe- und Scheibenputz zu meinen Berufserfahrungen. Weiterhin verfüge ich über Erfahrung in der Renovierung von Mauerwerk und Fliesen sowie in Pflasterarbeiten. Gabelstaplerschein und FS Kl. 3 sind vorhanden.

Chiffre 345A013331

Fliesenleger

37 J., mit abgeschlossener Ausbildung zum Hochbaufacharbeiter, sucht eine neue Tätigkeit in GE und Umgebung. Langj. Berufserfahrung, auch als Selbstständiger, im Kleben von Mosai-

ken, Platten und der Granitverarbeitung an Böden und Wänden sowie in der Versiegelung. Ich habe Auslandserfahrung in Belgien und den Niederlanden. Eine zuverlässige, saubere und ordentliche Arbeitsweise ist für mich selbstverständlich.

Chiffre 361A858126

Medien- und Designberufe

Mediengestalter

38 J., mit mehrj. Berufserfahrung in den Bereichen Webdesign/-anwendungen, Anzeigengestaltung, Datenpflege und Kundenbetreuung. Ich besitze gute Kenntnisse in HTML, CSS, JAVA-Script, PHP, TYPO 3, Dreamweaver, Flash, Illustrator, InDesign, Photoshop, Freehand, QuarkXPress sowie diversen Anwender- und DV-Programmen (MS Office etc.). Ich habe gute Englischkenntnisse, bin teamfähig, arbeite selbstständig und bilde mich ständig weiter. Ich suche eine neue Herausforderung im Online- oder Printbereich im Ruhrgebiet.

Chiffre 345A408397

Lager und Logistik

Lagerarbeiter

24 J., sucht eine Anstellung als Verpacker oder Lagermitarbeiter in GE und Umgebung. Ich habe langj. Erfahrung in der Verpackung von Kleinteilen und in der Kommissionierung. Ich arbeite gerne im Team, bin motiviert, pünktlich, zuverlässig und belastbar.

Chiffre 345D003582

Staplerfahrer

45 J., langj. Berufserfahrung, sucht neue Aufgabe in der Region GE. Der FS Kl. 3 und natürlich ein Staplerschein sind vorhanden. Ich bin absolut zuverlässig und belastbar.

Chiffre 345D005417

Dienstleistungen

Kosmetische Fußpflegerin



22 J., sucht eine Arbeitsstelle im Raum GE. Ich habe Berufserfahrung in einer Wellness- und Kosmetikpraxis sammeln können.

Ich bin offen und freundlich im Umgang mit Kunden, und im Verkauf arbeite ich selbstständig und organisiere auch gern die Termine, kümmere mich um die Materialdisposition und die Behandlungspläne. Ich arbeite gewissenhaft und ordentlich und habe sehr gute Kenntnisse der Materialpflege, Reinigung und Desinfektion. FS Kl. B und Sachkundenachweis sind vorhanden.

Chiffre 345D108007

Wach- und Sicherheitskraft



44 J., mit IHK-Sachkundenachweis, sucht eine neue Beschäftigung, natürlich auch in Schichtarbeit, im Raum GE, DO und Umgebung. Absolute Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit und Teamfähigkeit

können Sie voraussetzen. Der FS Kl. 3 ist vorhanden.

Chiffre 345D021683

Kfz-Pfleger

22 J., mit abgeschlossener Berufsausbildung, erste Berufserfahrung in den Bereichen Innen- und Außenreinigung, Polieren, Lackversiegelung, Kunststoffpflege, Glasreinigung, Teppichreinigung, Reinigungsmittel und Imprägnierung, sucht neue Anstellung in NRW. Der FS Kl. B ist vorhanden.

Chiffre 345D030688

IAG-Arbeitgeberservice – unser Angebot

- ✓ kompetente Beratung bei Ihrer Personalplanung
- ✓ individuell für Sie zugeschnittene Personalauswahl
- ✓ qualifizierte Vermittlung geeigneter Führungs-, Fach- und Hilfskräfte
- ✓ fachkundige Unterstützung Ihrer langfristigen Personalplanung
- ✓ regelmäßige Informationen über aktuelle Themen des Arbeitsmarktes
- ✓ Informationen zu Leistungen der Arbeitsförderung



IAG-Arbeitgeberservice (v. l. n. re): Martin Müller, Frank Majorczyk, Elke Paulkowski, Detlev Schoel, Susanne Kippermann, Wilfried Tholey, Pia Gerdes, Egon Fligg, Michael Tönnes und Barbara Nafe – aufgenommen im Musiktheater im Revier, Gelsenkirchen

Teamleiterin

Susanne Kippermann Tel. 0209 3898-190

Arbeitsmarktberatung/Stellenbesetzung

Barbara Nafe Tel. 0209 3898-235
Egon Fligg Tel. 0209 3898-161
Martin Müller Tel. 0209 3898-218
Pia Gerdes Tel. 0209 3898-213

Förderleistungen

Frank Majorczyk Tel. 0209 3898-216
Detlev Schoel Tel. 0209 3898-271
Elke Paulkowski Tel. 0209 3898-267

Arbeitgeberservice

Ahstraße 22, 45879 Gelsenkirchen

Telefon 0209 164-123

Fax 0209 164-321

www.iag-gelsenkirchen.de

Jobcenter-Gelsenkirchen.Arbeitgeberservice@jobcenter-ge.de

„Ihr Geschäftserfolg ist
Einstellungssache!“ Reiner Lipka

Beschäftigungszuschuss (§ 16e)

Michael Tönnes Tel. 0209 3898-198

Außendienst

Wilfried Tholey Tel. 0170 5664613

Servicezeiten

Montag, Dienstag, Mittwoch 8.00 bis 15.30 Uhr

Donnerstag 8.00 bis 18.00 Uhr

Freitag 8.00 bis 13.00 Uhr

(telefonische Erreichbarkeit bis 15.30 Uhr)